

JAARVERSLAG 2025



Een goed verhaal

dedicon

INHOUD

Een Goed Verhaal	3
Er was eens ... een sterke overtuiging	3
Plotwending: van exclusief naar inclusief.....	3
De European Accessibility Act: een nieuw hoofdstuk	3
Dedicon in beweging	4
Een goed verhaal schreeuwt om vervolg.....	4
Van strategie naar praktijk	5
Columbus.....	7
Einstein.....	9
MONET	10
Gespecialiseerde producten.....	11
Een goed verhaal ... begint in het klaslokaal	14
Passend onderwijs begint bij de leerling.....	14
Toegankelijk lesmateriaal maakt meedoen mogelijk.....	14
De rol van Dedicon in het dagelijks onderwijs.....	15
Samen werken aan gelijke kansen.....	15
2025 in cijfers: ons werk in opdracht van het ministerie van OCW.....	15
Kickstartdagen	16
Educatieve Uitgeversdagen als motor voor brontoegankelijk publiceren	17
Uitbreiding collectie EPUB-bestanden.....	18
Club Orange: jeugdige ervaringsdeskundigen als adviesraad	19
Een goed verhaal in vele vormen	21
Toegankelijke publicaties in opdracht van de Koninklijke Bibliotheek	21
2025 in cijfers: ons werk in opdracht van de Koninklijke Bibliotheek.....	22
Unieke luistertijdschriften van De Voorste Kamer.....	23
Specials: meedoen aan het gesprek.....	24
Reliëf-abonnement: lezen met je vingers.....	24
Innovatieve tactiele kaarten vergroten onafhankelijkheid en inclusie.....	24
Internationale samenwerking: Tactile Reading Conference 2025	26
Opdrachten met een goed verhaal	29
Bedankt voor je support!	29
Er viel wat te kiezen	29
Koninklijke rondleiding voor blinden en slechtzienden	29
Praatje-plaatje	30
Leef je lekker uit in de speeltuin De Gibraltar, waar iedereen welkom is om te spelen!	30

De mensen achter een goed verhaal.....	31
Team Dedicon.....	31
Club Orange.....	38
De Ondernemingsraad van Dedicon.....	39
Dedicon's Raad van Toezicht	41
Een goed verhaal schrijf je samen	45
Vooruitblik 2026: Een goed verhaal krijgt goed vervolg	46
Onze kernopdracht: met aandacht blijven maken wat nodig is.....	46
Een nieuwe programmalijn: klantwensen centraal.....	46
Onderwijs: klaar voor het nieuwe curriculum	47
Obeya: blijven leren en verbeteren	47
Uitgevers: blijven bouwen aan toegankelijk publiceren	47
Aantrekkelijke werkgever: talent binden, ontwikkelen en behouden.....	47
Tot slot	48
Het financiële beeld van 2025	49
Financiële kengetallen	52
Weerstandsvermogen	53
Jaarrekening 2026	54
1. Geconsolideerde balans.....	54
2. Geconsolideerde staat van baten en lasten	55
3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht	56
4. Grondslagen waardering activa en passiva en resultaatbepaling.....	57
5. Toelichting geconsolideerde jaarrekening	65
6. Toelichting geconsolideerde balans.....	66
7. Toelichting geconsolideerde staat van baten en lasten	75
8. WNT-verantwoording	81
9. WNT - Toezichthoudende topfunctionarissen.....	82
10. Enkelvoudige balans	83
11. Enkelvoudige staat van baten en lasten	84
12. Toelichting enkelvoudige jaarrekening	85
13. Toelichting enkelvoudige balans	86
Overige gegevens	88
Vaststelling jaarrekening	88
Goedkeuring jaarrekening.....	88
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	89

EEN GOED VERHAAL

Stichting Dedicon gelooft in de kracht van een goed verhaal. Verhalen prikkelen de verbeelding, helpen de wereld te begrijpen en vergroten kennis. Maar bij Dedicon is een verhaal pas écht een goed verhaal als iedereen het kan lezen. Daarom ondersteunen we al jaren scholen, bibliotheken en uitgevers bij het aanbieden van verhalen in verschillende leesvormen. Zo zorgen we ervoor dat niemand buitenspel staat en iedereen kan meedoen in de maatschappij.

Er was eens ... een sterke overtuiging

Onze missie is al vele decennia dezelfde gebleven: gelijke toegang tot informatie en verhalen. Deze overtuiging vormt al tientallen jaren de rode draad in alles wat Dedicon doet. Tegelijkertijd markeert 2025 een belangrijk keerpunt. Om in de sfeer van het 'goede verhaal' te blijven: een duidelijke plotwending.

Plotwending: van exclusief naar inclusief

Tot in 2025 hoefden uitgevers zich niet actief bezig te houden met toegankelijkheid. Die verantwoordelijkheid lag bij de overheid, met Dedicon als uitvoerende organisatie, ondersteund door subsidie. Dedicon maakt tekst en beeld uit schoolboeken, leesboeken, tijdschriften en kranten toegankelijk ná publicatie. Deze aangepaste leesvormen zijn exclusief beschikbaar voor mensen met een leesbeperking. Dat zorgt voor gelijkheid én heeft duidelijke voordelen. Bibliotheken behouden hun openbare karakter en scholen kunnen invulling geven aan passend onderwijs.

Maar maatschappelijke opvattingen veranderen. Waar exclusieve oplossingen gelijkheid bieden, leiden ze niet automatisch tot inclusie. Wie een leesbeperking heeft, krijgt wel toegang, maar voelt zich nog niet altijd volledig onderdeel van het geheel. Alsof je wel bent uitgenodigd voor het feest, maar niet wordt gevraagd om mee te dansen.

De European Accessibility Act: een nieuw hoofdstuk

Op 28 juni 2025 verandert dit fundamenteel. Vanaf die datum is de European Accessibility Act (EAA) verankerd in de Nederlandse wetgeving. Deze wet maakt uitgevers van e-books zelf verantwoordelijk voor toegankelijkheid. Daarmee verschuift niet alleen de verantwoordelijkheid, maar ook het uitgangspunt: van exclusieve naar inclusieve beschikbaarheid van toegankelijke publicaties.

Deze toegankelijkheid aan de bron sluit aan bij het principe van Design for All, ook wel Universeel Ontwerpen. Dit ontwerpprincipie gaat uit van producten en diensten die voor zo veel mogelijk mensen bruikbaar zijn, zonder speciale aanpassingen achteraf. Het houdt rekening met verschillen in leeftijd, vaardigheden en beperkingen, en neemt barrières weg zodat iedereen kan deelnemen.

Precies dát sluit naadloos aan op de missie van Dedicon.

Dedicon in beweging

We juichen deze ontwikkeling van harte toe en zetten ons actief in om deze beweging te versnellen. Tegelijkertijd realiseren we ons dat deze verandering impact heeft op de hele keten. Dedicon deelt daarom graag de kennis en ervaring die we in de afgelopen jaren hebben opgebouwd op het gebied van toegankelijke tekst en beeld. We ontwikkelen ons van een organisatie die alleen alternatieve leesvormen produceert, naar een organisatie die ook kennispartner is voor uitgevers, scholen en bibliotheken.

Een goed verhaal schreeuwt om vervolg

Sommige toegankelijkheidsvraagstukken zijn te complex of kostbaar om van uitgevers te verlangen. In die gevallen blijven wij ondersteunen met gespecialiseerde, vraaggestuurde oplossingen. Daar is Dedicon ook in de toekomst van onschatbare waarde.

In dit jaarverslag laten we zien hoe we deze nieuwe rol in 2025 hebben ingevuld.

Over een goed verhaal gesproken...

Maarten Verboom, directeur Stichting Dedicon

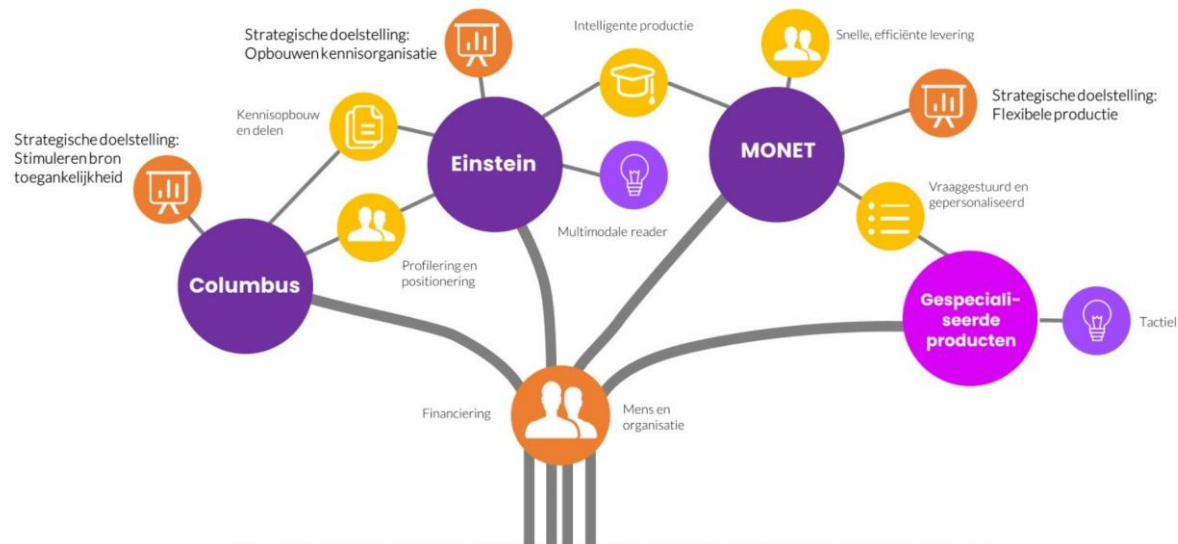
VAN STRATEGIE NAAR PRAKTIJK

Programmaliijnen en projecten die toegankelijkheid een realiteit maken



Ook in 2025 werkte Dedicon met programmaliijnen om missie, visie en strategische doelen te vertalen naar samenhangende keuzes en activiteiten. In een omgeving waarin technologische, maatschappelijke en wettelijke ontwikkelingen elkaar snel opvolgen, zorgen ze voor focus, richting en samenhang. Ze maken zichtbaar hoe verschillende inspanningen gezamenlijk bijdragen aan toegankelijke informatie voor iedereen. En ze maken duidelijk waar Dedicon op inzet, waarom die keuzes worden gemaakt en hoe kennis, innovatie en productie elkaar versterken in het toegankelijk maken van informatie.

Programmalijnen 2025 Dedicon



Wij werken aan een wereld waarin het vanzelfsprekend is dat informatie voor iedereen toegankelijk is. Dedicon is een wendbare organisatie die zorgt voor een gepersonaliseerd en vraaggestuurd aanbod van toegankelijke informatie aan blinden en slechtzienden. Daarbij maken we op een slimme manier toegankelijk wat nog niet toegankelijk is en wat blinden en slechtzienden zelf niet toegankelijk kunnen maken.

Beeldbeschrijving programmalijnenboom 2025

Infographic met de 4 hoofddoelstellingen van Dedicon voor 2025, voorgesteld als een boomdiagram. De hoofddoelstellingen komen terug in 3 programmalijnen, dit zijn: Columbus, Einstein en MONET. Daarnaast is er nog een lijn voor Gespecialiseerde producten. Per programmalijn wordt de bijbehorende strategische doelstelling genoemd. Dat zijn de volgende doelstellingen:

1. Columbus: Stimuleren brontoegankelijkheid.
2. Einstein: Opbouwen kennisorganisatie.
3. Monet: Flexibele productie.
4. De lijn Gespecialiseerde producten richt zich in 2025 op Tactiel.

De hoofddoelstellingen delen subdoelen met elkaar.

Columbus en Einstein hebben twee gemeenschappelijke doelen, te weten Kennisopbouw en delen + Profilering en positionering.

Einstein en Monet delen het doel Intelligente productie.

Monet en Gespecialiseerde producten delen het doel Vraaggestuurd en gepersonaliseerd. Monet heeft daarnaast nog een afzonderlijk doel: Snelle, efficiënte levering.

De programmaboom begint onderin de infographic met de kopjes 'Financiering' en 'Mens en organisatie'. Weer daaronder staat te lezen: Wij werken aan een wereld waarin het vanzelfsprekend is dat informatie voor iedereen toegankelijk is. Dedicon is een wendbare organisatie die zorgt voor een gepersonaliseerd en vraaggestuurd aanbod van toegankelijke informatie aan blinden en slechtzienden. Daarbij maken we op een slimme manier toegankelijk wat nog niet toegankelijk is en wat blinden en slechtzienden zelf niet toegankelijk kunnen maken.

Columbus

Met de programmalijn Columbus stimuleert en ondersteunt Dedicon de ontwikkeling dat publicaties meteen al bij het verschijnen toegankelijk zijn. Dit wordt brontoegankelijkheid genoemd. We werken hiervoor actief samen met uitgevers (zowel op nationaal als internationaal niveau), overheden en ketenpartners. Door kennis te delen via trainingen, webinars, advies en lobby, dragen we bij aan een groeiend aanbod van publicaties die direct toegankelijk zijn voor mensen met een leesbeperking.

Drie voorbeelden van onze projecten vanuit deze programmalijn:

- **Toetsen toegankelijkheid van educatieve publicaties**

De toegankelijkheid van digitale leeromgevingen valt niet onder de Nederlandse wetgeving die is voortgekomen uit de European Accessibility Act. Toch zijn educatieve uitgevers erg gemotiveerd om hun producten toegankelijk te maken voor alle leerlingen. Onder andere met hulp van Dedicon zetten zij hier de eerste stappen in. Om leerlingen met een visuele beperking beter te kunnen ondersteunen, toetsten we de digitale toegankelijkheid van een aantal online leeromgevingen. Het blijkt dat digitale leermiddelen nog aanzienlijke drempels bevatten voor leerlingen met een visuele of leesbeperking. De problemen doen zich voor bij het navigeren door de lesstof, het kunnen lezen ervan en bij het maken van opdrachten. We willen de toegankelijkheid periodiek blijven monitoren en signalen van gebruikers actief verzamelen en delen met uitgeverijen, zodat gezamenlijk gewerkt kan worden aan een steeds toegankelijker onderwijs.



- **Metadata toekennen aan Dedicon leesvormen**

Op 28 juni 2025 trad de Europese Toegankelijkheidswet in werking, waardoor ook digitale publicaties (e-boeken) toegankelijk moeten worden aangeboden. Een belangrijk onderdeel daarbij is het toekennen van toegankelijkheidsmetadata. Dit moet de mensen met een leesbeperking nog meer inzicht geven in welke mate én in welke leesvorm publicaties toegankelijk zijn. Zo ook bij de titels in de collectie van Dedicon (educatieve boeken). In de webwinkel van Dedicon staat nu bij elke titel een link naar een webpagina waar staat beschreven wat de [toegankelijkheidsopties per leesvorm](#) zijn. Zo kan de klant kiezen voor de leesvorm die het beste bij diens behoefte past.

- **APACE**

In het APACE-project werkte Dedicon samen met zes andere partners om Europese uitgevers te ondersteunen in hun transitie naar brontoegankelijk publiceren. Gecoördineerd door Fondazione LIA werken drie uitgeversorganisaties uit Duitsland, Italië en Bulgarije en drie gespecialiseerde bibliotheekorganisaties, Dedicon, Celia Library uit Finland en de Lithouwse Lithuanian Audiosensory Library, in 2024 en 2025 samen in dit EU-project. Dedicon was daarin verantwoordelijk voor het grote werkpakket 'Networking'. In 2025 hebben we zes succesvolle online en live activiteiten georganiseerd, één set richtlijnen geschreven en drie vertaald naar het Nederlands en 6 pilotprojecten afgerond. Als kers op de taart ontving het project de prestigieuze [ABC International Excellence Award](#).



Einstein

Innovatie en technologische ontwikkeling staan centraal in de programmalijn Einstein. Hier ligt de focus op het toepassen van moderne technologieën, waaronder AI, en het aansluiten bij mainstream oplossingen en processen. Dit stelt Dedicon in staat om toegankelijkheid slimmer, sneller en beter schaalbaar te realiseren. Maar ook om haar dienstverlening goed te laten aansluiten op hoe informatie in de samenleving wordt aangeboden en gebruikt. Om te zorgen dat alle medewerkers meegenomen worden in al deze ontwikkelingen en op de hoogte zijn van onze productieprocessen, is interne kennisdeling een belangrijk onderdeel binnen Einstein.

Twee voorbeelden van projecten die in deze programmalijn zijn uitgevoerd:

- **Wensen en eisen voor toegankelijke digitale leesapps**
Samen met internationale partners in het DAISY Consortium heeft Dedicon in 2025 een [lijst van gebruikerswensen en functionele eisen](#) opgesteld waar toegankelijke digitale leesapps aan zouden moeten voldoen. De huidige apps voldoen namelijk niet aan de situaties en taken die mensen met een leesbeperking van ze verlangen om gewoon mee te kunnen doen op school, op het werk of thuis. De lijst bevat vereisten op het gebied van onder andere navigatie, ingesloten audio, screenreaderondersteuning, het aanbrengen van bookmarks, aantekeningen en antwoorden. In 2026 gaan we in gesprek met reader-

ontwikkelaars om de prioriteiten over te brengen met als doel om samen te werken aan een reader die meer biedt dan de huidige oplossingen.

- **Verkenning inzet Tekst Naar Spraak bij schoolboeken**

Waar we voor tijdschriften al mondjesmaat Tekst-Naar-Spraak (TNS) software inzetten om meer gesproken artikelen te leveren aan klanten, doen we dat voor gesproken school- en studieboeken nog niet. Terwijl juist bij deze producten een snelle levertijd gewenst is en waar we door het soms complexe materiaal regelmatig aanlopen tegen beperkingen. Zo kunnen lang niet alle voorlezers vakspecifieke onderwerpen of gevorderde wiskunde inspreken. En studieboeken hebben vaak moeilijke en tijdrovende inhoud om voor te lezen, zoals inhoudsopgaves, registers of literatuurlijsten. Door TNS in te zetten kunnen we in de toekomst meer school- en studieboeken sneller leveren aan onze klanten. Daarom voerden we in 2025 een onderzoek uit naar de mogelijkheden om TNS (op basis van cloud-based AI-computerstemmen) in te zetten bij de productie van gesproken school- en studieboeken. En hoewel de geteste stemmen nog lang niet alles goed kunnen voorlezen, biedt het perspectief om het in 2026 verder te onderzoeken en op kleine schaal te gaan implementeren.

MONET

De programmalijn MONET richt zich op het realiseren van een flexibel en toekomstbestendig productieproces. Het doel is om vraaggestuurd en gepersonaliseerd te produceren, met korte doorlooptijden en zonder onnodig dubbel werk. Door alleen toegankelijk te maken wat nog niet toegankelijk is en gebruik te maken van herbruikbare bouwstenen, kunnen we efficiënt inspelen op uiteenlopende klantvragen.

Twee voorbeelden van projecten in deze programmalijn:

- **Nieuwe productietool voor didactische aanpassingen**

Om schoolboeken toegankelijk te maken zijn didactische aanpassingen een belangrijk onderdeel van het werk dat Dedicon doet. Om deze schoolboeken sneller te kunnen leveren aan leerlingen en scholen én om dubbel werk te voorkomen, werken we aan een nieuwe productietool om de didactische aanpassingen sneller op te nemen in een toegankelijk schoolboek. In 2025 zijn de voorbereidingen hiervoor in gang gezet om in 2026 een eerste versie in gebruik te kunnen nemen.

- **Klantenwensen in kaart**

Om meer inzicht te krijgen in het productgebruik en -wensen van klanten van Dedicon en Passend Lezen is er in 2025 een kwantitatief en kwalitatief onderzoek gehouden. Welke producten gebruiken ze het liefst en welke in combinatie met elkaar? Welke verrijkingen wensen de klanten, zoals beeldbeschrijvingen en voelbare tekeningen? En willen klanten

liever een titel in deelleningen ontvangen waardoor ze sneller aan een boek kunnen beginnen of wachten ze liever totdat het helemaal klaar is? Allemaal vragen die Dedicon helpen om zo goed mogelijk vraaggestuurd te produceren. De resultaten worden in 2026 duidelijk.

Gespecialiseerde producten

Geen officiële programmalijn, maar wel een belangrijk aandachtspunt zijn de projecten rondom gespecialiseerde producten, zoals tactiele -voelbare- producten. Deze vergroten voor blinden mensen zelfstandigheid en begrip, en maken actief leren en meedoen mogelijk zonder afhankelijk te zijn van mondelinge uitleg van anderen. Drie voorbeelden van projecten die in 2025 zijn uitgevoerd:

- **Voelbare Tekeningen Atlas**

In 2025 zette Dedicon een belangrijke stap in het toegankelijk maken van aardrijkskundeonderwijs met de verdere ontwikkeling van de Voelbare Tekeningen Atlas. Voor leerlingen met een visuele beperking is ruimtelijke informatie vaak lastig toegankelijk. Door kaarten, landschappen en schema's voelbaar te maken, krijgen zij letterlijk grip op de wereld om hen heen. Wat voor veel leerlingen vanzelfsprekend is, wordt zo ook bereikbaar voor hen.

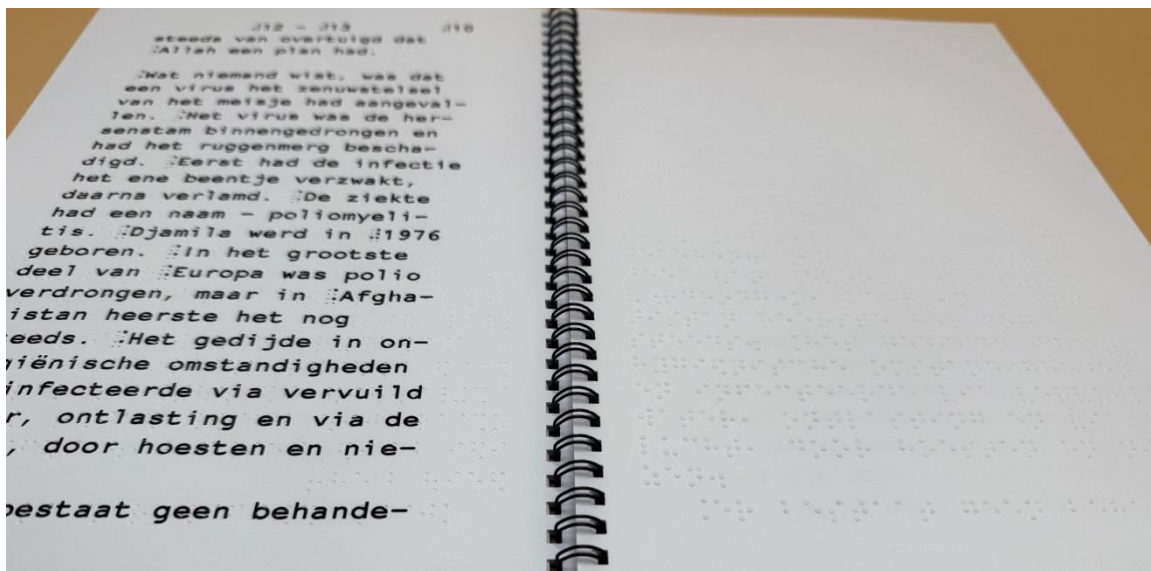
De Voelbare Tekeningen Atlas is ontwikkeld samen met leerlingen en onderwijsprofessionals van Visio en Bartiméus. In de klas blijkt hoe belangrijk het is dat informatie niet alleen technisch toegankelijk is, maar ook didactisch klopt. De materialen sluiten aan bij bestaande lesmethodes en ondersteunen leerkrachten bij het geven van inclusief onderwijs. Leerlingen kunnen zelfstandig ontdekken, verbanden leggen en actief meedoen in de les, in plaats van alleen te luisteren naar uitleg van anderen.

Met dit project laat Dedicon zien hoe specialistische kennis en praktijkervaring samenkomen in concrete oplossingen voor het onderwijs. De atlas vergroot de zelfstandigheid van leerlingen en draagt bij aan gelijke kansen in de klas.



- **Braille leesbaar voor ziende begeleiders**

Ook in 2025 werkten we verder aan de gebruiksvriendelijkheid van geprint braille voor beginnende lezers en hun (ziende) ouders en begeleiders. Sinds 2024 printen we braille met extra witregels, enkelzijdig bedrukt en leveren we -op verzoek- in dunnere banden. In 2025 hebben we het productieproces dusdanig aangepast dat het nu ook mogelijk is om op de tegenoverliggende pagina van een braillepagina, de tekst geprint te tonen. Zo willen we het lees- en leerplezier bevorderen bij (beginnende) braillelezers en daarnaast de begeleiding en het samenlezen mogelijk maken voor leerkrachten, ouders, partners en begeleiders.



- **Collectie braille bladmuziek via Bibliotheekservice Passend Lezen**

Muziek maken is leerzaam én leuk! Tenminste, als je de muziek kunt maken waar je zelf van houdt. Daarom biedt Dedicon al jaren passende mogelijkheden voor mensen die blind of slechtziend zijn en muziek willen leren, zoals bladmuziek in braille. Om te zorgen dat nog meer mensen met een leesbeperking gebruik kunnen maken van deze unieke collectie, wordt sinds eind 2025 een deel van deze collectie ook ontsloten via [Bibliotheekservice Passend Lezen](#).

EEN GOED VERHAAL ... BEGINT IN HET KLASLOKAAL



Voor goed onderwijs is een goed verhaal onmisbaar. Een verhaal dat voor iedere leerling leesbaar, hoorbaar of voelbaar is. Voor leerlingen met een leesbeperking is toegang tot passende leermiddelen echter geen vanzelfsprekendheid. Terwijl lezen de basis vormt van vrijwel alle onderwijsactiviteiten –van het volgen van lessen en het maken van opdrachten tot het ontwikkelen van zelfstandigheid en zelfvertrouwen– sluiten reguliere lesmaterialen hen vaak onbedoeld uit. Wanneer een leerling het verhaal van de les niet kan volgen, raakt dat direct aan motivatie, leerprestaties en zelfbeeld.

Passend onderwijs begint bij de leerling

Passend onderwijs vraagt om maatwerk. Het betekent dat het onderwijs zich aanpast aan de leerling, en niet andersom. Voor leerlingen met een visuele beperking, of andere leesbeperkingen, houdt dit in dat leermiddelen tijdig beschikbaar zijn in een geschikte leesvorm. Alleen dan kunnen zij zelfstandig werken, hun talenten ontwikkelen en met vertrouwen deelnemen aan het onderwijs, in het regulier onderwijs of in een gespecialiseerde setting.

Toegankelijk lesmateriaal maakt meedoen mogelijk

Veel (digitaal) lesmateriaal is niet toegankelijk voor leerlingen en studenten met een visuele beperking. Aangepaste leesvormen zoals braille, grootletter, audio en digitaal toegankelijke bestanden zijn daarom geen extra voorziening, maar op dit moment nog een essentiële randvoorwaarde voor volwaardige deelname aan het onderwijs. Ze zorgen ervoor dat leerlingen

niet achteraf hoeven aan te haken, maar vanaf het begin kunnen meedoen. Zo blijft het verhaal van een les, een methode of een boek intact en krijgt iedere leerling toegang tot dezelfde inhoud, op een manier die bij hem of haar past.

Maar ons streven is om lesmateriaal niet achteraf toegankelijk te maken, maar vanaf de bron. Daarom werken we er samen met uitgevers, andere kennisorganisaties en belangenverenigingen aan om lesmateriaal van meet af aan toegankelijk aan te bieden.

De rol van Dedicon in het dagelijks onderwijs

Dedicon speelt hierin een verbindende rol. Als specialist in toegankelijke informatievoorziening zorgt Dedicon, in opdracht van en samen met het onderwijsveld en het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), voor de productie en distributie van aangepaste lesmaterialen. Door inhoudelijke expertise te combineren met technologische innovatie draagt Dedicon bij aan een onderwijsstelsel waarin inclusie en gelijke kansen voor leerlingen voelbaar en zichtbaar zijn in de dagelijkse onderwijspraktijk.

Samen werken aan gelijke kansen

Er is het afgelopen jaar hard gewerkt aan het versterken van deze keten. Van beleid en samenwerking tot uitvoering in de klas. Het maakt duidelijk hoe Dedicon, OCW, uitgevers en onderwijsprofessionals samen bouwen aan inclusief onderwijs, waarin ieder verhaal telt en waarin elke leerling toegang heeft tot hetzelfde verhaal. Zo kunnen zij leren, groeien en meedoen.

2025 in cijfers: ons werk in opdracht van het ministerie van OCW

Ons werk op het gebied van toegankelijke educatieve producten is vraaggestuurd; dat wat leerlingen en studenten met een visuele beperking nodig hebben, wordt geproduceerd in de leesvorm die ze wensen. Deze producten komen vervolgens in de collectie Educatief van Dedicon. Leerlingen en studenten met een andere leesbeperking kunnen alleen lenen wat er al in de collectie van Dedicon aanwezig is.

Productie Audio	2025	2024
School- en studieboeken (titels/minuten)	216 / 160.199	232 / 194.838

Productie Tekst & Beeld	2025	2024
School- en studieboeken (titels/boekpagina's)	1.200 / 296.711	1.184 / 308.583
School- en studieboeken EPUB (titels/boekpagina's)	550 / 160.716	441 / 130.803
FotoPDF-bestanden (titels/boekpagina's)	1.464 / 302.004	1.408 / 296.624
Voelbare tekeningen	11.561	10.465
Bladmuziek braille (titels/pagina's)	39 / 936	28 / 1.043

Reproductie	2025	2024
Streams/downloads (audio- en tekstproducten)	25.167	30.764
Brailleschoolboeken (titels/banden)	1.406 / 6.380	914 / 3.618
Braillebladmuziek (titels)	91	118
A3-vergrotingen (reproducties van titels)	15.261	14.804
Voelbare tekeningen	39.594	35.992

Waar de meeste productieaantallen redelijk gelijk zijn vallen zowel de dalende trend van gesproken school- en studieboeken, als ook de toename bij de productie van titels in toegankelijk EPUB-formaat op. In 2026 zal worden onderzocht waar de verminderde behoefte in gesproken school- en studieboeken vooral in zit. Spelen bijvoorbeeld andere luistermogelijkheden hier een rol? De toename in EPUB-titels zit in het feit dat Dedicon van OCW aanvullende subsidie heeft ontvangen om extra titels in dit formaat te maken speciaal voor dyslectische leerlingen.

Ook omdat steeds minder dyslectische leerlingen behoefte hebben aan gesproken school- en studieboeken, groeit deze collectie minder hard en is het aantal streams en downloads gedaald. De verklaring voor de toename van het aantal braillebanden ligt voor een deel bij de toename in het aantal aanvragen van braille met extra interlinie, speciaal voor de jongste braillelezers. Voelbare tekeningen blijven onverminderd een populair en zeer gewenst product waardoor het aantal reproducties weer met 10% is gestegen ten opzicht van 2024.

Kickstartdagen

Aan het begin van het schooljaar liggen de meeste aangepaste school- en studieboeken al klaar. Maar een boek, hoe goed ook, werkt pas echt als je weet hoe je het optimaal gebruikt. Daarom organiseerden we ook in 2025 weer onze Kickstartdagen voor onderwijsprofessionals. Met praktische workshops en voorbeelden uit de klas laten we zien wat er mogelijk is met aangepaste leesvormen. Zo zorgen we samen voor een vliegende (kick)start én minder achterstand later in het jaar.

Een goed verhaal begint met goed gebruik

Toegankelijke leermiddelen geven leerlingen en studenten de kans om mee te doen op hun eigen manier. Maar het succes zit vaak in de details: hoe zet je een leesvorm slim in? Welke instellingen helpen? En wat werkt in de praktijk bij verschillende behoeften? Tijdens de Kickstartdagen delen we die kennis. Niet in theorie, maar met concrete handvatten waarmee onderwijsprofessionals direct aan de slag kunnen. Zo krijgt elke leerling niet alleen een aangepast boek, maar ook een goed verhaal: een leerroute waarin mogelijkheden centraal staan.

Waarom juist aan het begin van het schooljaar?

De start van het schooljaar is hét moment waarop routines ontstaan. Als je dan al weet hoe je aangepaste leesvormen optimaal gebruikt, profiteer je daar het hele jaar van.

De winst is groot:

- Leerlingen en studenten kunnen sneller zelfstandig werken.
- Docenten en begeleiders besparen tijd doordat ze weten welke opties er zijn.
- Achterstanden worden kleiner, omdat je vroeg in het jaar al de juiste ondersteuning inzet.

Dit deden we tijdens de Kickstartdagen

De Kickstartdagen stonden dit jaar in het teken van leren door doen. Het programma bestond onder andere uit:

- **Workshops** over het optimale gebruik van aangepaste leesvormen.
- **Webinars** over verschillende leesvormen
- **Bedrijfsbezoeken** voor nieuwe onderwijsprofessionals: kennismaken met onze aanpak en dienstverlening.
- **Dedicon-on-tour**: schoolbezoeken om kennis en ervaring direct in de praktijk te delen.
- **Kennisbank**: informatie en materialen om ook na de Kickstartdagen verder te kunnen.
- **Intensieve samenwerking met de Week van de Toegankelijkheid** van Ieder(in): samen aandacht voor inclusie en toegankelijkheid.

Samen zorgen we dat leerlingen mee kunnen doen

Toegankelijkheid is geen extraatje. Het is de basis om leerlingen en studenten gelijke kansen te geven. Met de Kickstartdagen helpen we onderwijsprofessionals om aangepaste leesvormen niet alleen te ontvangen, maar ook echt te benutten.

Educatieve Uitgeversdagen als motor voor brontoegankelijk publiceren

Om educatieve uitgevers nog meer bewust te maken van het belang van brontoegankelijk publiceren, organiseerden we samen met Visio Grave de Educatieve Uitgeversdagen. Educatieve uitgevers gingen twee dagen actief aan de slag met wat brontoegankelijk publiceren in de praktijk betekent. De eerste dag ervoeren zij hoe leerlingen met een visuele beperking lesmateriaal gebruiken, met hulpmiddelen zoals braille, spraak en vergroting, en waar toegankelijkheidsknelpunten zitten. Dit maakte voor veel deelnemers duidelijk waarom

toegankelijk publiceren geen theoretisch onderwerp is, maar een noodzakelijkheid waar je vandaag al mee kunt beginnen.

De tweede dag waren ze bij Dedicon te gast voor verdieping en concrete handvatten voor de dagelijkse uitgeefpraktijk. Sprekers zoals Michael Johnson van Benetech vertelden over best practices die uitgevers helpen om stappen te zetten richting toegankelijke digitale inhoud. Hierdoor ontstond veel uitwisseling, energie en een gevoel van gedeeld eigenaarschap om toegankelijkheid in het onderwijs verder te implementeren.

[Paul Gillijns van MEVW](#) (de brancheorganisatie voor educatieve, professionele en wetenschappelijke uitgevers in Nederland) en [Nathalie de Weerd van Boom Uitgeverij](#) vertellen in de video's wat ze hebben meegenomen van deze succesvolle uitgeversdagen.

Ga voor meer video's en informatie naar de [Kennisbank](#) op de website van Dedicon.

Uitbreiding collectie EPUB-bestanden

Flexibel lezen en leren

Digitale schoolboeken in een toegankelijk EPUB-formaat geven vooral slechtziende en dyslectische leerlingen met een leesbeperking meer rust en controle. De leeservaring is namelijk aanpasbaar: leerlingen kiezen zelf wat prettig leest en wat helpt om de lesstof beter te begrijpen. Dat maakt EPUB's niet alleen toegankelijker, maar ook praktischer in de dagelijkse schoolroutine. Minder gedoe met instellingen, meer focus op de inhoud.

Aanzienlijke uitbreiding in 2025

In 2025 is onze collectie EPUB-bestanden met ruim 100 extra titels aanzienlijk uitgebreid. Daarmee bieden we, naast gesproken boeken, een passend alternatief voor leerlingen met dyslexie. Dat is extra belangrijk omdat de levering van dyslexiebestanden per 1 januari 2026 stopt. Met EPUB kunnen scholen en leerlingen blijven rekenen op een toegankelijke, flexibele leesvorm die in de praktijk werkt.

Wat is een EPUB en wat levert het op?

Een EPUB is een digitaal schoolboek dat je leest in de gratis app of web-app VitalSource Bookshelf. In Bookshelf ziet het boek eruit als een gewone lesmethode, maar dan met extra functies die het lezen ondersteunen. Leerlingen kunnen bijvoorbeeld:

- het lettertype en de lettergrootte aanpassen
- de achtergrondkleur wijzigen
- de tekst laten voorlezen en zelf de voorleessnelheid instellen

Leerlingen ervaren vaak meer rust tijdens het lezen. Ze hoeven zich minder te concentreren op de opmaak of op het 'ontcijferen' van de tekst, en kunnen zich richten op wat er staat.

Dat maakt EPUB geschikt voor verschillende leerstijlen. En vooral: het helpt leerlingen om zelfstandiger te werken.

“Het is fijn dat ik de tekst groter kan maken, dat leest veel rustiger.”

Club Orange: jeugdige ervaringsdeskundigen als adviesraad

De jeugdige leden van Club Orange vormen een waardevolle adviesraad voor Dedicon. Het zijn zes jongeren met een visuele beperking, tussen de 15 en 22 jaar, die precies weten wat werkt in het dagelijks leven. Hun ervaringen, ideeën en ambities helpen ons om onze diensten en producten beter te maken. Want als je werkt aan toegankelijkheid, dan wil je niet alleen iets maken voor jongeren, maar vooral met jongeren. Dat is waar Club Orange voor staat: een team met impact.

“De groep jonge mensen die niet goed kan zien, is klein. Daardoor is er weinig kennis en moet je heel veel zelf regelen. Dat frustreert me. Bij Club Orange krijg ik de mogelijkheden om daar wat aan te doen.” – Hannah, lid van Club Orange

Hoe helpen jonge talenten Dedicon in haar missie?

Wisselwerking die leidt tot betere oplossingen

De leden van Club Orange zijn gebruikers van onze dienstverlening. We kennen elkaar, en we werken samen vanuit vertrouwen. In gesprekken, gevraagd én ongevraagd, delen ze wat goed gaat, wat beter kan en wat ze missen.

Ze laten ideeën vallen tussen neus en lippen door. Vertellen over school, studie, werk en zelfstandigheid. Over wat hen frustreert, wat hen helpt en wat ze dromen. En juist doordat we die inzichten serieus nemen, ontstaat er ruimte voor verbeteringen die echt aansluiten op hun leven. Zo bouwen we samen aan oplossingen die bijdragen aan meer zelfstandigheid, betere toegang tot informatie en meer kansen om mee te doen.

Een kijkje achter de schermen van het dagelijks leven

Club Orange geeft ons als organisatie een uniek perspectief. Als buitenstaander krijg je niet vanzelfsprekend zicht op hoe jongeren met een visuele beperking hun dag inrichten, welke obstakels ze tegenkomen en welke oplossingen wél werken. De leden van Club Orange bieden ons die springplank. Ze helpen ons om hen beter te ondersteunen en om innovaties te ontwikkelen die passen bij hun realiteit.

Talent met een stem

Club Orange is een hechte groep jongeren die niet alleen feedback geeft, maar ook invloed heeft. Ze denken mee, testen, reageren, dagen ons uit en brengen nieuwe ideeën in. Die stem is belangrijk. Want hoe kleiner de doelgroep, hoe groter het risico dat oplossingen over hen heen worden ontworpen. Club Orange zorgt ervoor dat hun perspectief niet verdwijnt, maar juist centraal staat.

Een goed verhaal begint bij de mensen om wie het gaat

Club Orange laat zien wat er gebeurt als je jongeren niet alleen vraagt om mee te denken, maar ze ook echt ruimte geeft. Dat is, voor Dedicon, een goed verhaal en een dat we samen blijven schrijven.

EEN GOED VERHAAL IN VELE VORMEN



Een goed verhaal verdient het om verteld én gelezen te worden. Voor iedereen. In 2025 werkte Dedicon opnieuw aan een breed palet aan toegankelijke publicaties. Verhalen die informeren, raken, verbinden en uitnodigen om mee te doen, ongeacht de manier waarop iemand leest.

Toegankelijke publicaties in opdracht van de Koninklijke Bibliotheek

In opdracht van de Koninklijke Bibliotheek ontwikkelt Dedicon toegankelijke versies van boeken, kranten, tijdschriften, hoorspelen, hoorcolleges, reliëfwerk, maatwerk, speciale uitgaven en bladmuziek. Elk van deze publicaties draagt bij aan hetzelfde doel: zorgen dat een goed verhaal voor iedereen beschikbaar is.

De toegankelijke versies verschijnen in verschillende leesvormen:

Hoorbare versies

- Audio (gesproken): gesproken lectuur via streaming of op Daisy-cd.

Voelbare versies

- Braille en braille-A: gedrukte lectuur in braille.
- Voelboeken en Samenleesboeken: voelbare boekjes met braille, grootletter en/of tactiele structuren.

Zichtbare versies

- Grootletter: gedrukte (jumboletter) of elektronische lectuur met extra grote letters.

Gecombineerde versies

- Karaoke: een combinatie van audio en elektronische tekst.

Alle producties zijn beschikbaar via Bibliotheekservice Passend Lezen. Zo krijgen mensen met een leesbeperking dezelfde kans als ieder ander om te genieten van actuele boeken, het nieuws te volgen en mee te praten over wat er speelt in de samenleving.

2025 in cijfers: ons werk in opdracht van de Koninklijke Bibliotheek

De productiecijfers betreffen nieuwe producten die vervolgens aan de collectie van Bibliotheekservice Passend Lezen (BPL) worden toegevoegd. De reproductiecijfers laten zien hoeveel uit de collectie is aangevraagd en verstuurd naar de klanten van Bibliotheekservice Passend Lezen.

Productie Audio	2025	2024
Algemene lectuur/romans (titels/minuten)	1.529 / 797.371	1.498 / 842.746
Kranten en tijdschriften (edities/minuten)	2.698 / 439.592	2.740 / 453.189

Productie Tekst & Beeld	2025	2024
Romans/leesboeken (titels/boekpagina's)	912 / 226.666	818 / 232.291
Jumboletter (titels/pagina's)	150 / 25.509	151 / 25.989
Karaokeboeken (titels/boekpagina's)	70 / 18.118	70 / 18.324
Elektronische kranten/tijdschriften (edities)	12.252	12.348
Beeldbeschrijvingen voor tijdschriften	1.846	714
Voelbare tekeningen	283	256

Reproductie	2025	2024
Cd's	455.915	544.014
Streams/downloads	4.195.878	4.565.239
Brailleleesboeken (titels/pagina's)	5.372 / 2.634.357	5.287 / 2.635.973
Jumboletter-boeken (titels/pagina's)	11.832 / 2.763.997	9.847 / 2.379.375
Voelbare tekeningen	6.662	5.960

De productiecijfers voor 2025 laten een stabiele situatie zien ten opzichte van 2024. Er zijn een paar opvallende zaken te benoemen. Zo is de productie van het aantal (digitale) leesboeken toegenomen. Ook het aantal beeldbeschrijvingen is sterk gestegen. Dit komt vooral doordat we in

2025 in meer gesproken en elektronische tijdschriften beeldbeschrijvingen toevoegen: een verdubbeling van het aantal edities.

Bij de bestellingen van de klanten van Bibliotheekservice Passend Lezen zien we dat de dalende trend van cd-bestellingen zich voortzet. Het aantal streams en downloads is echter niet toegenomen, zoals misschien verwacht zou worden. De Jumboletterboeken en de voelbare tekeningen blijven zeer populaire producten. Zo steeg het aantal gereproduceerde pagina's voor de Jumboletterboeken met 16% ten opzicht van 2024, het aantal verstuurde voelbare tekeningen steeg met bijna 12%.

Unieke luistertijdschriften van De Voorste Kamer

Een goed verhaal ontstaat niet alleen door bestaande publicaties toegankelijk te maken. Met de redactie van De Voorste Kamer ontwikkelt Dedicon voor Bibliotheekservice Passend Lezen ook unieke luistertijdschriften met eigen inhoud. Hierin komen onderwerpen aan bod die elders nauwelijks verschijnen, maar die van groot belang zijn voor mensen met een visuele beperking.

De redactie bestaat deels uit makers met een visuele beperking. Hun perspectief is voelbaar in ieder nummer. Het aanbod varieert van jeugd- tot opiniebladen en van literatuur- tot cultuurmagazines. Enkele voorbeelden:

- **Moet je Horen:** Maandelijks onafhankelijk nieuws over de wereld van blinden en slechtzienden, met reportages, interviews, columns, tips en een actuele agenda.
- **Zienswijs:** Het maandblad voor mensen die op latere leeftijd blind of slechtziend worden. Over leren leven met een visuele beperking, met herkenbare verhalen die informeren én inspireren.
- **Cultuur, Trends & Mode (CTM):** Een maandelijkse verkenning van beeldcultuur, met rijke beeldbeschrijvingen van kunst, architectuur, fotografie en mode. Inclusief trend- en modespecials.
- **NCT:** Actueel audiotijdschrift over computers, hulpmiddelen, apps en technologie. Praktisch, overzichtelijk en direct toepasbaar.
- **Hardop:** Voor kinderen van 5 tot 10 jaar: verhalen, gedichten, raadsels, moppen en een hoorspel, telkens rond een nieuw thema.
- **Klinkklaar:** Maandelijks audiotijdschrift voor kinderen van 9 tot en met 12 jaar met een leeshandicap.
- **Zapp!:** Voor tieners met een visuele beperking: trends, muziek, games, films en alles wat jongeren bezighoudt.

“Door de computer haal ik de wereld binnen. Ik ontvang graag Moet je Horen en ben daardoor altijd op de hoogte van het laatste nieuws over blinden en slechtzienden.”

Specials: meedoen aan het gesprek

Sommige onderwerpen vragen om verdieping op het juiste moment. Daarom produceert Dedicon regelmatig specials. In 2025 verschijnen onder andere:

- **Homo Bionicus:** Over de samensmelting van mens en technologie, met verhalen over implantaten, bionische hulpmiddelen en de ethische vragen die daarbij horen.
- **Mode Special:** Over trends, stijl en expressie, met een reportage bij modeontwerper Addy van den Krommenacker en verhalen uit de wereld van fashion en beauty.
- **Het geluid van Amsterdam:** Ter ere van 750 jaar Amsterdam: een auditieve ontdekkingsstocht door de stad, waarin geluid het verhaal vertelt.
- **Op de vlucht:** Persoonlijke verhalen van mensen met een visuele beperking die hun land moesten ontvluchten en hun weg vonden, of nog zoeken, in Nederland.
- **Nergens aankomen:** Over toegankelijkheid in musea, gebaseerd op de gelijknamige podcastserie, aangevuld met reportages en reflecties.

Elke special biedt context, verdieping en ruimte om mee te praten over maatschappelijke thema's. De specials Op de vlucht en Nergens aankomen zijn daarnaast ook als podcast uitgekomen.

Reliëf-abonnement: lezen met je vingers

Wie een goed verhaal wil ervaren via tast, kan gebruikmaken van het reliëf-abonnement. Abonnees ontvangen periodiek voelbare tekeningen met uitgebreide toelichting in braille. In 2025 verscheen onder andere een voelbare editie van de iconische personages uit Suske & Wiske. Door te voelen ontstaat een mentaal beeld en daarmee toegang tot een cultureel icoon.

Innovatieve tactiele kaarten vergroten onafhankelijkheid en inclusie

Voor blinde en slechtziende mensen is het vormen van een beeld van hun omgeving geen vanzelfsprekendheid. Navigeren door een onbekende wijk, een route begrijpen of simpelweg weten hoe een gebied is opgebouwd, vraagt om andere vormen van informatie. In het project Innovatieve tactiele kaarten laat Dedicon zien wat er mogelijk is als technologie, data en ervaringsdeskundigheid samenkomen. Het resultaat: tactiele kaarten die bijdragen aan meer zelfstandigheid, inclusie en gelijkwaardige toegang tot informatie.

Samen werken aan een oplossing die ertoe doet

Dit project is ontwikkeld in samenwerking met het Kadaster, Esri Nederland en Stichting Accessibility, en vooral: mét grote inzet van ervaringsdeskundigen. Vanaf het begin stond één vraag centraal: wat heeft een gebruiker écht nodig om zijn of haar omgeving beter te begrijpen?

In 2025 zijn de nieuwe tactiele kaarten opgeleverd en beschikbaar gesteld via Passend Lezen. Sindsdien groeit de belangstelling, ook internationaal. Niet alleen vanwege de techniek, maar vooral vanwege de impact op het dagelijks leven van gebruikers.

Wat is een tactiele kaart?

Een tactiele kaart is een kaart die je kunt voelen. Straten zijn bijvoorbeeld weergegeven als doorlopende lijnen. Fietspaden en wandelroutes hebben een andere structuur, zoals lijnen met puntjes, zodat ze direct te onderscheiden zijn. De kaart bevat daarnaast een legenda in braille én in gewone letters. Zo kunnen gebruikers stap voor stap ontdekken hoe een wijk is opgebouwd en waar belangrijke elementen zich bevinden. Niet om ter plekke te navigeren, maar om vooraf een mentaal beeld te vormen van de omgeving.

Van geografische data naar voelbare informatie.

Dedicon ontwikkelde een methode om deze kaarten geautomatiseerd en efficiënt te produceren. Daarbij wordt gebruikgemaakt van geografische data en speciale printtechnieken. Die combinatie maakt het mogelijk om schaalbaar te werken én maatwerk te leveren. De rol van ervaringsdeskundigen is hierbij essentieel. Hun feedback bepaalt welke informatie relevant is en hoe deze het best voelbaar kan worden weergegeven. Zo sluiten de kaarten aan bij uiteenlopende informatiebehoeften binnen de doelgroep.

Meer zelfstandigheid door beter begrip.

Een goed verhaal over toegankelijkheid gaat niet over techniek alleen, maar over wat die techniek mogelijk maakt. De tactiele kaarten helpen gebruikers om:

- zelfstandiger op pad te gaan,
- met meer vertrouwen nieuwe omgevingen te verkennen,
- beter voorbereid te zijn op routes en locaties.

Dat vergroot niet alleen de praktische zelfredzaamheid, maar ook het gevoel van inclusie en gelijkwaardigheid.

Internationale waardering.

De aanpak en impact van het project blijven niet onopgemerkt. Het initiatief won de internationale [Making A Difference Award](#), een prijs voor projecten die GIS-technologie inzetten voor positieve maatschappelijke verandering. Daarnaast is het project genomineerd voor [Overheidsinnovatie van het Jaar](#) en heeft het geleid tot meerdere publicaties. Zo werd een [wetenschappelijk artikel](#) over het toegankelijk weergeven van cartografische data gepresenteerd op de International Cartographic Conference in Kaapstad. Ook verscheen een coverstory in [coverstory in The American Surveyor](#), een toonaangevend Amerikaans vakblad voor landmeetkunde en geo-technologie.

Een goed verhaal over toegankelijkheid die werkt in de praktijk.

Dit project laat zien wat er mogelijk is als toegankelijkheid vanaf het begin wordt meegenomen en gebruikers actief worden betrokken. Voor Dedicon is dat de kern van een goed verhaal: oplossingen ontwikkelen die werken in de praktijk en bijdragen aan een inclusieve samenleving, waarin iedereen toegang heeft tot informatie, op een manier die past.



Internationale samenwerking: Tactile Reading Conference 2025

Kennis over braille en voelbaar lezen is schaars en de markt is klein. Innovatie vraagt daarom om internationale samenwerking. Vanuit die overtuiging organiseerde Dedicon de Tactile Reading Conference 2025 samen met ketenpartners Bibliotheekservice Passend Lezen, CBB, Visio en Bartiméus in het Muziekgebouw in Amsterdam.

Met meer dan 500 bezoekers uit bijna 40 landen was de conferentie uitverkocht.

Onderwijsprofessionals, ontwerpers, ervaringsdeskundigen en experts in toegankelijkheid dompelden zich drie dagen lang onder in alles wat met voelbaar lezen en grafische toegankelijkheid te maken heeft. Het programma bracht nieuwe inzichten, samenwerkingen en projecten voort.



Enkele -indrukwekkende- cijfers van deze gedenkwaardige conferentie:

- 532 deelnemers, afkomstig uit 39 landen, van alle continenten;
- 66 deelnemers met een visuele beperking;
- 210 sprekers (ook vanuit de hele wereld);
- bijna 200 presentaties:
 - 5 keynotes;
 - 73 oral presentations;
 - 36 interactieve workshops;
 - 12 table talks en 18 open table talks (die deelnemers ter plekke konden organiseren);
 - 57 Show&Tell presentaties (een toegankelijk alternatief voor de posterpresentatie);
- 3 Dedicon-experts die presentaties gaven over tactiele kaarten, beeldbeschrijvingen en voelbare educatieve oplossingen;
- 11 exposanten;
- 27 sponsoren;
- meer dan 30 collega's van de partnerorganisaties die tijdens het event meehielpen om alles in goede banen te leiden.

Uiteraard was het van het grootste belang dat deze conferentie toegankelijk was voor alle deelnemers. Een greep uit hoe we dat hebben gedaan:

- een routebeschrijving naar het Muziekgebouw in tekst én audio;
- een ophaal- en brengservice vanaf het Centraal Station Amsterdam naar het Muziekgebouw (en weer terug);

- live audiodescriptie tijdens de sessies in de Grote Zaal van het Muziekgebouw door Komt Het Zien!;
- een navigatiesysteem in het Muziekgebouw van NaviLens;
- geleidelijnen in het Muziekgebouw;
- het programma in braille voor wie dat wilde;
- prikkelarme rustruimtes voor diegene die daar behoefte aan had;
- speciale plaatsen voor gebarentolken in de Grote Zaal van het Muziekgebouw.

De conferentie werd geopend door Prinses Laurentien. Zij ging met gastheer Ronnie Overgoor in gesprek over het belang van toegankelijke informatie, zodat iedereen kan mee doen in de samenleving. Aansluitend sprak zij met ervaringsdeskundigen en bestuurders over braille en andere vormen van voelbaar lezen.

De enthousiaste reacties van de deelnemers onderstreepten het belang van kennisdeling én de kracht van samen bouwen aan toegankelijke verhalen.

Zo blijft een goed verhaal in beweging. En voor iedereen bereikbaar.

OPDRACHTEN MET EEN GOED VERHAAL



Het is niet ongebruikelijk dat we jaarlijks een aantal zakelijke productieopdrachten krijgen met een opmerkelijk karakter. Zo ook in 2025. We zouden er een (toegankelijk) boek over kunnen schrijven, want het zijn stuk voor stuk opdrachten waar een mooi verhaal achter schuilt. Enkele voorbeelden:

Bedankt voor je support!

Het Philips Stadion beschikt in 2025 precies 10 jaar over een speciale blindentribune. Speciale headsets, met commentaar van de wedstrijd, ondersteunen mensen met een visuele beperking bij het volgen van de verrichtingen van PSV. De blindentribune wordt sinds de oprichting trouw bezocht door een vaste groep fans. Op verzoek van PSV heeft Dedicon bedankbrieven in braille ontwikkeld waarmee deze fans werden bedankt voor 10 jaar trouwe support.

Er viel wat te kiezen

Op 29 oktober 2025 kon Nederland zijn stem uitbrengen voor de Tweede Kamerverkiezingen. Om goed voorbereid het stemhokje in te gaan, ontwikkelde Dedicon toegankelijke kieslijsten. Mensen met een visuele beperking konden kiezen uit een versie in gedrukt of digitaal braille, grootletter of in audio. Zo viel er pas echt iets te kiezen! Bij het benaderen van gemeenten werd nauw samengewerkt met Koninklijke Joh. Enschedé en Paragon.

Koninklijke rondleiding voor blinden en slechtzienden

Elke Nederlander weet wel wie koning Willem-Alexander en koningin Máxima zijn. En we kunnen ons ook wel een beeld vormen van de koninklijke paleizen en hoe ze ervan binnen uitzien. Of toch

niet? Voor mensen met een visuele beperking hebben we op verzoek van Dienst Koninklijk Huis vier zalen beschreven van Paleis Noordeinde, het werkpaleis van de koning en de koningin. De beschrijvingen worden ingezet tijdens rondleidingen door de bijzondere, historische ruimtes in het paleis.

Praatje-plaatje

De Belgische Crius Group ondersteunt vele uitgevers om het productieproces efficiënter en vooral toekomstbestendig te maken. Het maken van beeldbeschrijvingen is dan ook een logisch onderdeel van hun dienstverlening. Dat blijkt in de praktijk nog niet altijd even makkelijk, vooral om beelden van complexe educatieve uitgaven begrijpelijk te maken voor iemand die nog nooit heeft gezien. De handreiking van Dedicon om deze beeldbeschrijvingen te maken was voldoende om als partners verder te gaan.

Leef je lekker uit in de speeltuin De Gibraltar, waar iedereen welkom is om te spelen!

Op de Haarlemmerweg 645 in Amsterdam vind je een geweldige speeltuin, die geschikt is voor kinderen met en zonder beperking! Het is speeltuin De Gibraltar. Hier vind je een rolstoel-draaimolen en de glijbanen zijn lekker breed zodat er een begeleider met je mee kan glijden als dat nodig is! Heb je weinig of geen zicht? Geen probleem! Dedicon leverde de inclusieve plattegronden die toegankelijk zijn voor iedereen.

DE MENSEN ACHTER EEN GOED VERHAAL



Toegankelijke informatie ontstaat niet vanzelf. Achter elke toegankelijke tekst, afbeelding of publicatie staan mensen die zich daar elke dag met kennis, aandacht en overtuiging voor inzetten. Zij zijn de hoofdrolspelers in dit goede verhaal: de medewerkers en vrijwilligers van Dedicon én de vele mensen buiten onze organisatie die samen toegankelijkheid mogelijk maken.

Van specialisten die werken aan innovatie en productie, tot vrijwilligers die met hun stem, tijd en betrokkenheid het verschil maken. En van samenwerkingspartners in de uitgeefketen tot onderwijs- en bibliotheekprofessionals die toegankelijkheid in de praktijk brengen. Ieder vanuit zijn eigen rol, maar met een gedeelde overtuiging: informatie moet voor iedereen toegankelijk zijn. Samen vormen zij het netwerk dat ervoor zorgt dat mensen met een leesbeperking zelfstandig kunnen lezen, leren en deelnemen.

Team Dedicon

Bij Dedicon werken we elke dag aan onze missie: een maatschappij waarin het vanzelfsprekend is dat iedereen toegang heeft tot informatie, ongeacht hoe je ziet of leest. We geven informatie de vorm die nodig is wanneer lezen of zien niet vanzelfsprekend is, zodat mensen zelfstandig kunnen leven, leren en deelnemen aan de samenleving.

Onze manier van werken komt tot leven in drie kernwaarden die ons richting en energie geven (de toelichting per kernwaarde opent in een pop-up):

- **Praktisch slim**

Dedicon heeft het vermogen om op een doeltreffende en efficiënte manier problemen op te lossen door gebruik te maken van slimme en realistische benaderingen. Dit betekent dat wij waarde hechten aan pragmatische oplossingen die werken in de (alledaagse) praktijk. Wij zijn continu op zoek naar mogelijkheden om onze kennis te vergroten en vaardigheden te verbeteren. Zo kunnen we met ons gezond verstand, ervaring en innovatieprocessen samen verbeteren en uitdagingen aanpakken.

- **Open en uitnodigend**

Bij Dedicon voelen medewerkers, vrijwilligers, klanten, opdrachtgevers en andere stakeholders zich welkom en gehoord. Wij zijn benaderbaar en staan open voor nieuwe perspectieven. Wij openen onze deuren om ideeën en meningen uit te wisselen met elkaar en anderen. Onze expertise over toegankelijk publiceren delen wij actief met onze stakeholders. We zijn daarbij transparant en eerlijk in onze communicatie.

- **Samenwerkend**

We werken als één team samen om invulling te geven aan onze missie en visie: wij dragen bij aan een toegankelijke samenleving, waarbij iedereen toegang heeft tot informatie. Dit betekent dat we elkaar met elkaar in gesprek zijn, open communiceren en kennis en vaardigheden delen om het beste resultaat te behalen. Zowel intern als met onze externe partners. We werken samen in een sfeer van vertrouwen, respect en collegialiteit, waarbij diverse perspectieven worden gewaardeerd.

Wie vormen Team Dedicon in 2025?

Productmanagers, didactische specialisten, voorlezers, reproductiemedewerkers, softwareontwikkelaars, applicatiebeheerders, stemcoaches, toegankelijkheidsmanagers en onze vrijwilligers. Met hen en nog vele anderen hebben we een ongekennde groep experts op het gebied van toegankelijke informatie in huis: Team Dedicon.

De directie van Dedicon wordt gevormd door directeur-bestuurder Maarten Verboom en adjunct-directeur Inge de Mönnink. Samen met Arjan Denkers (Productie), Mariska Sturkenboom (Klant), Richard Schoonderwoerd (Projecten & IT) en Erik Horst (Finance & Control) vormen zij het Management Team van Dedicon.

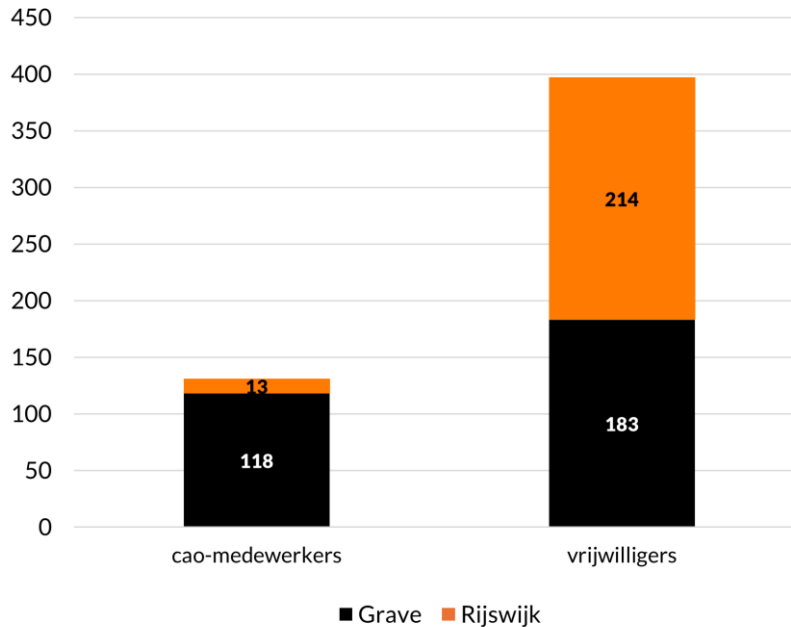


Het Management Team. V.l.n.r.: Maarten Verboom, Inge de Mönnink, Arjan Denkers, Mariska Sturkenboom, Richard Schoonderwoerd, Erik Horst.

In totaal bestond Team Dedicon op 31 december 2025 uit:

- 131 CAO-medewerkers (118 in Grave; 13 in Rijswijk); ca. 110 fte.
- 51 collega's in de flexibele schil (zzp'ers, inhuurkrachten en uitzendkrachten, waarbij de laatste groep ook deels is ingezet voor de piekperiode of de productie van examens).
- 397 vrijwilligers (183 in Grave; 214 in Rijswijk).

Aantallen CAO-medewerkers en vrijwilligers in Grave en Rijswijk



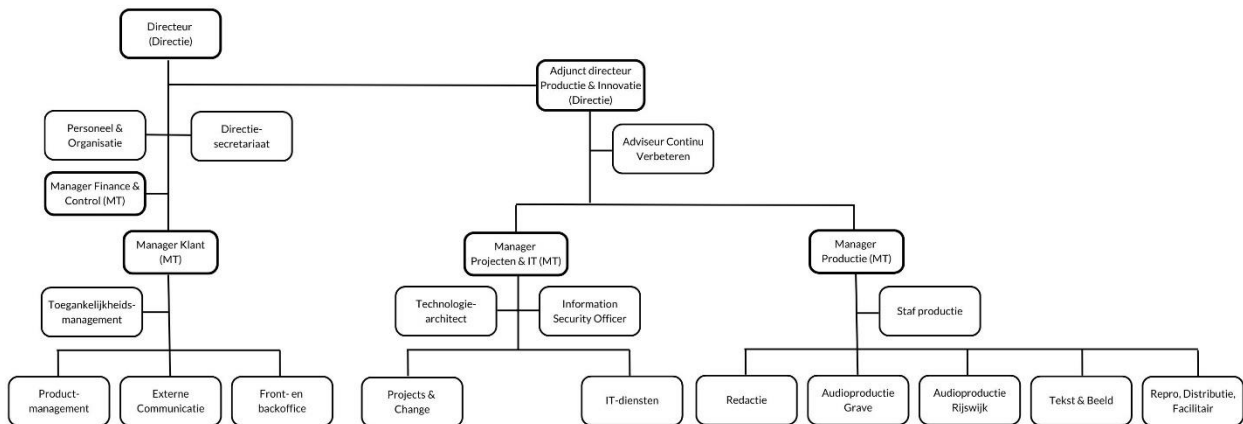
Aantallen cao-medewerkers en vrijwilligers in Grave en Rijswijk:

- cao-medewerkers: 118 in Grave, 13 in Rijswijk
- vrijwilligers: 183 in Grave, 214 in Rijswijk

In 2025 hebben we 11 nieuwe medewerkers bij Dedicon mogen verwelkomen. 10 medewerkers hebben afscheid genomen van Dedicon, waaronder een aantal dat met pensioen ging.

Organigram

(per 31 december 2025)



Beschrijving van het organigram:

1. Directeur (Directie)

- Directiesecretariaat (stafafdeling)
- Personeel & Organisatie (stafafdeling)
- Manager Finance & Control (MT; stafafdeling)

2. Manager Klant (MT)

- Toegankelijkheidsmanagement (stafafdeling)
- Productmanagement
- Externe Communicatie
- Front- en backoffice

3. Adjunct-directeur Productie & Innovatie (Directie)

- Adviseur continu verbeteren (stafmedewerker)

4. Manager Projecten & IT (MT)

- Technologie-architect (stafmedewerker)
- Information Security Officer (stafmedewerker)
- Projects & Change
- IT-diensten

5. Manager Productie (MT)

- Staf productie (stafmedewerkers)
- Redactie
- Audioproductie Grave
- Audioproductie Rijswijk
- Tekst & Beeld
- Reproductie, Distributie, Facilitair

Statutenwijziging

Stichting Vrienden van Dedicon is in 2025 juridisch gefuseerd met Stichting Dedicon, waarbij Stichting Vrienden van Dedicon als verdwijnende partij is opgehouden te bestaan. Per 2026 gaan beide organisaties dus door als één entiteit. Als gevolg van deze fusie zijn de statuten van Stichting Dedicon aangepast. Een belangrijke wijziging is dat voor het aanstellen van nieuwe leden van de Raad van Toezicht voortaan geen voorafgaande goedkeuring meer noodzakelijk is door de minister van OCW. Hiermee is de governance vereenvoudigd en sluit de procedure beter aan bij de actuele bestuurlijke inrichting van Stichting Dedicon.

Governance Code Cultuur

Stichting Dedicon kent statutair een bestuurs-/toezichtstructuur volgens de richtlijnen van de Governance Code Cultuur. Raad van Toezicht en het MT bewaken of Dedicon nog steeds volgens de acht principes van de Code handelt. De aanbevelingen in de Code worden zoveel mogelijk opgevolgd.

Het MT maakt daarnaast jaarlijks een risicoanalyse, waarbij de belangrijkste risico's worden geïdentificeerd, geanalyseerd en maatregelen benoemd om de betreffende risico's te mitigeren. Een externe accountant stelt jaarlijks een risicoanalyse op, op het betreffende werkgebied en zorgt het MT, en met name de manager Finance & Control, voor een interne controle op financieel gebied.

In het [verslag van de Raad van Toezicht](#) en de [jaarrekening](#) is meer te lezen over de (neven-)functies en belonings/vergoedingsbeleid voor de bestuurder en leden van de Raad van Toezicht.

Een lerende organisatie

De weg naar een toegankelijke wereld is nog lang niet af. Nieuwe technologieën, veranderende wetgeving en de uiteenlopende en veranderende behoeften van mensen met een leesbeperking vragen om voortdurende ontwikkeling. Daarom ziet Dedicon zichzelf als een lerende organisatie: een organisatie die blijft onderzoeken, experimenteren en reflecteren.

Het toepassen van de Lean-methodiek en het werken volgens de Lean-methode Obeya helpt Dedicon om werkprocessen inzichtelijker, efficiënter en beter beheersbaar te maken. Door samen te kijken naar doelen, voortgang en knelpunten ontstaat meer focus op wat daadwerkelijk waarde

toevoegt voor onze klanten en eindgebruikers. In 2025 zijn er voor de overall organisatie en voor alle programmaliijnen obeya's en werken alle afdelingen met dag- of weekstarts.

Een ander belangrijk aandachtspunt in 2025 is de digitale beveiliging. Zorgvuldigheid in het kader van de AVG, ons werk met auteursrechtelijk materiaal en de afhankelijkheid van digitale systemen voor ons dagelijkse werk. Het belang van digitale veiligheid groeit. De medewerkers zijn daarom actief bewust gemaakt van IT-beveiliging zijn hierin getraind. Zo zorgen we ervoor dat innovatie en betrouwbaarheid hand in hand gaan. Ook het leren omgaan met de mogelijkheden (en beperkingen) van AI waren in 2025 onderwerpen in kennissessies, trainingen en inloopsprekuren; alles ter bevordering van de AI-geletterdheid van Dedicon-medewerkers. Tevens is er in 2025 een eigen AI-beleid opgesteld en gedeeld met alle medewerkers.

Samen bouwen aan een toekomstbestendige organisatie

Onze organisatie draait op mensen. In 2025 is daarom stevig geïnvesteerd in het verder versterken en toekomstbestendig maken van ons personeelsbestand. Op verschillende terreinen zijn belangrijke stappen gezet, gericht op ontwikkeling, betrokkenheid en een veilige en gezonde werkomgeving.

Strategische personeelsplanning

Medio 2025 is de eerste cyclus van strategische personeelsplanning (SPP) afgerond. Dit traject kende de nodige uitdagingen, maar heeft vooral waardevolle inzichten opgeleverd. SPP helpt ons om continu bewust bezig te zijn met de vraag welke kennis, vaardigheden en capaciteit we nu en in de toekomst nodig hebben. Door instroom, doorstroom en uitstroom hierop af te stemmen, kunnen we beter anticiperen op interne en externe ontwikkelingen. De evaluatie van deze eerste cyclus heeft geleid tot de keuze om de volgende SPP-cyclus in een versneld tempo te doorlopen, zodat we wendbaar blijven in een veranderende omgeving.

Medewerkersonderzoek

Een belangrijke mijlpaal in 2025 was ook de uitvoering van het medewerkersonderzoek via Realise. In september is dit onderzoek binnen Dedicon uitgerold, met een indrukwekkend responspercentage van 89%. Die hoge betrokkenheid laat zien dat medewerkers zich gehoord voelen en graag meedenken over hun werk en werkomgeving. De resultaten van het onderzoek geven aan op welke punten de medewerkers Dedicon positief waarderen en waar verbetering mogelijk is. Het onderzoek biedt waardevolle handvatten om gericht te werken aan aantrekkelijk werkgeverschap en werkgeluk, zowel op organisatie-, afdelings- als individueel niveau.

Sociale veiligheid

Sociale veiligheid kreeg in 2025 nadrukkelijk aandacht. In een tijd waarin dit thema breed maatschappelijk wordt besproken, vindt Dedicon het essentieel dat iedereen zich veilig en

gerespecteerd voelt op de werkvloer. Daarom hebben alle medewerkers deelgenomen aan workshops Sociale Veiligheid, verzorgd door de ArboUnie. Deze workshops boden ruimte voor bewustwording en dialoog en hebben hopelijk bijgedragen aan het verlagen van de drempel om situaties bespreekbaar te maken.

Leiderschapsontwikkeling

Ook op het gebied van leiderschap is een belangrijke stap gezet. Op 25 november 2025 is het voltallig management gestart met een leiderschapsontwikkelingstraject via de Lean Consulting Group (LCG). Tijdens vier gezamenlijke trainingdagen en vier coachingsessies werken leidinggevenden actief aan hun rol en effectiviteit. Thema's als eigenaarschap en weekstarts staan centraal, met veel aandacht voor het stimuleren van verantwoordelijkheid en samenwerking binnen teams.

Ziekteverzuim

Na een forse daling van het ziekteverzuim in 2024 was er in 2025 sprake van een lichte stijging, met name in het kortdurend verzuim. Het middellange en langdurige verzuim bleef nagenoeg gelijk. Naar aanleiding hiervan is opnieuw extra aandacht besteed aan de beschikbare instrumenten om het gesprek over verzuim tijdig en zorgvuldig te voeren. Het personeelsverloop bedroeg in 2025 7,6%. Ongeveer een derde hiervan betrof medewerkers die met pensioen zijn gegaan. In vergelijking met andere organisaties in de non-profit- en overheidssector, waar het verloop gemiddeld rond de 10% ligt, kan dit percentage als relatief laag worden beschouwd.

HR-afdeling

Voor HR zelf stond 2025 in het teken van groei en vernieuwing. Met de aanstelling van een Manager HR en een tijdelijke uitbreiding van uren voor HR-medewerkers en HR-adviseurs is zowel de capaciteit als de expertise van de afdeling vergroot. Deze versterking maakte het mogelijk om verdere stappen te zetten in professionalisering, efficiëntie en kwaliteit. Daarmee is de rol van HR binnen Dedicon zichtbaarder en impactvoller geworden en is een stevige basis gelegd om in 2026 op voort te bouwen.

Zo blijft Dedicon bouwen aan een organisatie waarin mensen centraal staan en waarin ruimte is voor ontwikkeling, betrokkenheid en samenwerking: de basis voor een goed verhaal, nu en in de toekomst.

Vrijwilligers

Onze vrijwilligers geven toegankelijkheid een menselijke stem. Met hun tijd, betrokkenheid en talent maken zij het mogelijk dat boeken, kranten en tijdschriften toegankelijk worden voor mensen voor wie lezen niet vanzelfsprekend is. Ze zijn onmisbaar in onze missie. Ze dragen bij aan kwaliteit, continuïteit en persoonlijke aandacht, en vormen daarmee een onmisbare schakel tussen

technologie en mens. Samen met alle medewerkers van Dedicon zorgen zij ervoor dat het goede verhaal van toegankelijkheid elke dag opnieuw wordt verteld. Eind 2025 zijn er 397 vrijwilligers voor Dedicon aan de slag; 183 aangestuurd vanuit in Grave en 214 vanuit de studiolocatie in Rijswijk.

Voor de locatie in Grave zijn in 2025 veel nieuwe vrijwilligers geworven. Dit heeft geresulteerd in 37 nieuwe voorlezers die zowel boeken, kranten en tijdschriften gaan voorlezen. Voor de locatie in Rijswijk, waar de meeste school- en studieboeken worden ingesproken, blijft een continue vraag naar voorlezers met een bèta-achtergrond. Want ook blinde en slechtziende leerlingen en studenten kiezen exact en willen daarin hun plek in de maatschappij verwerven!

Club Orange

Aniek, Carmen, Mireille, Ole, Timor en Hannah zijn zes enthousiaste ervaringsdeskundigen die Dedicon gevraagd en ongevraagd van advies voorzien als het gaat over onder andere toegankelijke leermiddelen. Ze komen geregeld bij elkaar, online of op een inspirerende locatie. Lees meer over [Club Orange](#).

In 2025 waren we onder andere aanwezig bij de HAN in Nijmegen. We zijn daar gevraagd om mee te denken over digitale toegankelijkheid binnen de hogeschool. Daar kwamen tal van praktische tips uit naar voren die meteen een dag later ingezet konden worden door de docenten aan de hogeschool.



Foto: een online meeting met leden van Club Orange

De Ondernemingsraad van Dedicon

De Ondernemingsraad bestaat uit medewerkers uit diverse geledingen en van beide locaties van Dedicon.

In het verslag van de OR wordt ingegaan op de adviezen en andere werkzaamheden die in 2025 zijn gedaan.



Foto: de Ondernemingsraad.

Verslag van de ondernemingsraad

Nadat de OR in 2024 de handen nog vol had aan allerlei adviezen en instemmingen, voelde 2025 bijna ontspannen. Bijna dan, want een OR blijft natuurlijk nooit écht stilzitten. De instemmingen over de wijziging van de kilometervergoeding voor dienstreizen en de verhoging van het budget voor afdelingsuitjes waren positieve ontwikkelingen voor de medewerkers, dus hiermee instemmen was niet meer dan een formaliteit.

Hiernaast had de OR dus de handen vrij om te reflecteren en enkele adviezen en aanbevelingen uit het verleden te evalueren.

Zo was er bijvoorbeeld de regeling hybride werken. In 2024 was die definitief geworden met een aantal kanttekeningen van de OR. Hoe beviel de regeling een jaar later? De OR heeft op alle afdelingen navraag gedaan en de op- en aanmerkingen in kaart gebracht. Enkele thema's werden hernieuwd onder de aandacht gebracht, zoals de bereikbaarheid van thuiswerkende collega's, het maken van duidelijke afspraken en de behoefte aan flexibiliteit van de kantoorwerkers.

Ook de in 2024 vernieuwde hoofdstructuur was inmiddels een jaar actief. De OR was benieuwd of de beoogde effecten daarvan al merkbaar waren. We hebben kunnen concluderen dat dat inderdaad deels het geval is: de nieuwe structuur biedt meer mogelijkheden voor synergie tussen afdelingen. Onder de MT-leden wordt die, onder meer door het gebruik van Obeya, duidelijk gevoeld. Het blijft echter noodzakelijk om deze samenwerking ook te stimuleren op de afdelingen zelf, de raakvlakken bewust op te zoeken en te benoemen; een conclusie die door de uitkomsten van het medewerkersonderzoek nog eens bevestigd werd.

In september vond dit medewerkersonderzoek plaats, een belangrijk onderzoek voor Dedicon. De OR heeft hiervoor onderwerpen mogen aandragen en kon naar aanleiding van de uitkomsten aandachtspunten benoemen om de voorgenomen besluiten in de toekomst aan te staven.

De OR bestond gedurende 2025 uit 5 tot 6 leden. Paul Rambags was voorzitter tot december, daarna droeg hij het voorzitterschap over aan Ewaut van Snippenburg, die in het voorjaar tot de OR toetrad. Aansluitend nam Paul de rol van secretaris over van Leonoor Soet, die in december afscheid nam van Dedicon en daarmee ook van de OR. De overige OR-leden zijn: Tijnie Jansen, Nienke Zoomer en Merel Zeeman. We hopen de twee vrije zetels in 2026 ook weer te vullen met enthousiaste nieuwe leden.

En zo gaan we het nieuwe jaar in, met een tevreden gevoel over onze bijdrage aan de besluitvoering in 2025 en vol inspiratie om in 2026 weer positief en pro-actief mee te denken over de koers die Dedicon zal varen.

OR Dedicon

Dedicon's Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Dedicon werd in 2025 gevormd door Marianne Kallen-Morren (voorzitter), Wim Ludeke, Menno Schaap, Meta Neeleman en Yvonne van Eck.



Foto: de leden van de Raad van Toezicht. V.l.n.r.: Meta Neeleman, Marianne Kallen-Morren, Wim Ludeke, Yvonne van Eck, Menno Schaap.

Verslag van de Raad van Toezicht

Inleiding

De Raad van Toezicht heeft kennis genomen van het verslag van de Stichting Dedicon over het boekjaar 2025 en heeft de jaarrekening 2025 overeenkomstig artikel 8 (lid 6) van de statuten van de Stichting Dedicon goedgekeurd.

Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot taak om toezicht uit te oefenen op een rechtmatige, doelmatige en controleerbare besteding van publieke middelen, adviseert de directie en ondersteunt waar nodig bij het leggen en onderhouden van externe contacten. Ook is de Raad van Toezicht belast met het toezicht op de algemene gang van zaken van de Stichting. Tevens houdt hij toezicht op het door de directie gevoerde beheer en beleid en de overige taken en bevoegdheden, die hem bij de statuten

zijn toegekend. De Raad van Toezicht onderschrijft en functioneert conform de richtlijnen van de Governance Code Cultuur.

Relatie met de bestuurder

De relatie tussen de bestuurder en de Raad van Toezicht is goed. De verhouding tot elkaar is open. Tegelijkertijd zijn we in staat om de juiste verhouding tot elkaar te hanteren, gelet op de gescheiden verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

Overleg ondernemingsraad

Het artikel 24 lid 1-overleg met de ondernemingsraad vond plaats op 30 oktober 2025. De voorzitter van de Raad van Toezicht was daarbij aanwezig. Centraal in deze vergadering stond het medewerkersonderzoek. Daarnaast kwamen ook de strategie en de veranderingen in de organisatiestructuur aan de orde. In 2025 spraken de Raad van Toezicht en de OR elkaar twee keer. In die bijeenkomsten was, naast het medewerkersonderzoek, met name communicatie het onderwerp van gesprek. Daarnaast sloten leden van de Raad van Toezicht ook zoveel mogelijk aan bij de plenaire bijeenkomsten van Dedicon.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit maximaal vijf leden die voor een periode van vier jaar worden benoemd en vervolgens voor een volgende zittingstermijn van vier jaar kunnen worden herbenoemd. Bij gemotiveerd besluit kan hiervan worden afgeweken.

In 2025 was de Raad als volgt samengesteld:

- M.N. (Marianne) Kallen-Morren, Voorzitter
Eerste benoeming: september 2015
- W. (Wim) Ludeke
Eerste benoeming: januari 2017
- M. (Menno) Schaap
Eerste benoeming: september 2020
- Y. (Yvonne) van Eck
Eerste benoeming: september 2024
- M. (Meta) Neeleman
Eerste benoeming: september 2024

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden jaarlijks een vergoeding. Deze is terug te vinden in de jaarrekening van dit jaarverslag.

Nevenactiviteiten

- Marianne Kallen-Morren
 - Voorzitter Raad van Commissarissen Flint
 - Voorzitter Raad van Toezicht MooiSticht
 - Secretaris Raad van Toezicht Fulcotheater
 - Voorzitter Raad van Toezicht TNE
- Wim Ludeke
 - Voorzitter bestuur Stichting Vitesse Betrokken
 - Bestuurslid Johan Cruyff Foundation
 - Voorzitter Raad van Commissarissen Sportservice Ede
 - Voorzitter Stichting Inclusief Midden Gelderland
 - Bestuurslid stichting European Transplant Games 2026
- Menno Schaap
 - Managing Director/ Eigenaar Ariadnah Solutions B.V.
- Yvonne van Eck
 - Lid raad van toezicht Regionale Omroep Rijnmond
 - Lid van Raad van Commissarissen 3B Wonen
 - Lid van Raad van Bestuur van Pontos NV
 - Zelfstandig juridisch adviseur/bedrijfsjurist op interim basis onder de naam A Posteriori
- Meta Neeleman
 - Directeur-bestuurder Stichting Oogfonds Nederland

Commissies

De Raad van Toezicht kent een remuneratiecommissie en een auditcommissie.

Evaluatie Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is op 14 oktober 2025 bijeen geweest en heeft, terugkijkend op het afgelopen jaar en kijkend naar de komende periode, afgesproken de Raad van Toezicht extern te laten bijstaan bij de zelfevaluatie. Zo wil hij, voortbouwend op de ervaringen van het afgelopen jaar, zijn rol als toezichthouder zorgvuldig vervullen, conform de wettelijke taken en de richtlijnen van de Governance Code Cultuur.

Activiteiten van de Raad van Toezicht samengevat

In 2025 kwam de Raad van Toezicht vier maal bijeen. Daarnaast is de Auditcommissie meerdere malen bijeen geweest om te praten over de financiële positie van Dedicon. Ook de Remuneratiecommissie heeft in haar rol als werkgever voor de bestuurder, met de bestuurder weer het jaarlijkse functionerings- en beoordelingsgesprek gevoerd.

De Raad van Toezicht heeft in 2025 invulling gegeven aan de wettelijke taken, financieel toezicht en de werkgeversfunctie voor de bestuurder. Een andere rol is het zijn van klankbord voor de bestuurder. Veel aandacht is besteed aan de wijziging van de statuten van Dedicon. Deze zijn in lijn gebracht met de Wet Toezicht Bestuur Rechtspersonen en de richtlijnen van de Governance Code Cultuur. De Raad van Toezicht heeft mede op basis van een good governance afgesproken de komende zelfevaluatie extern te laten begeleiden. De uitkomsten daarvan vormen dan mede input voor de vervanging van twee leden van de Raad van Toezicht in 2026.

De Raad van Toezicht heeft gezien dat er in 2025 weer hard is gewerkt aan de implementatie van de nieuwe strategie en alle nieuwe technologische ontwikkelingen. Dat heeft impact op de processen, maar ook op de medewerkers. Dat vraagt energie, creativiteit en flexibiliteit van de hele organisatie. De Raad van Toezicht ziet dat communicatie cruciaal is om goed betrokken te blijven.

Nu de wetgeving voor de toegankelijkheid van producten en diensten in 2025 van kracht is geworden, zien we dat Dedicon steeds vaker als kennisorganisatie de vraag krijgt om hun kennis en ervaring te delen met organisaties, zoals uitgevers, die ondersteuning zoeken bij hun toegankelijkheidsvraagstukken. Zo geeft Dedicon invulling aan haar visie en missie: het bevorderen van toegankelijkheid. Een goed verhaal, maar het is nog niet af. In 2026 worden er nieuwe hoofdstukken aan toegevoegd. Ook de Raad van Toezicht zal hier graag weer zijn bijdrage aan leveren.

Baarn, januari 2026

Marianne Kallen-Morren, voorzitter Raad van Toezicht

Een goed verhaal schrijf je samen

In een wereld die voortdurend verandert, werkt Dedicon nooit alleen. Toegankelijke informatie ontstaat in samenwerking met anderen: organisaties die ieder vanuit hun eigen rol bijdragen aan een inclusieve samenleving. Door actief samen te werken, versterken we elkaar en vergroten we samen de impact op het gebied van toegankelijke tekst en beeld.

In 2025 konden we weer rekenen op het vertrouwen van de Koninklijke Bibliotheek en het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap om informatie toegankelijk te maken t. Daarvoor vormt Dedicon samen met Bibliotheekservice Passend Lezen en de CBB de keten Aangepast Lezen, waarin we ervoor zorgen dat mensen met een leesbeperking zelfstandig kunnen lezen. Met de onderwijsinstellingen van Koninklijke Visio en Bartiméus werken we samen zodat we hoogwaardige, toegankelijke lesmaterialen voor leerlingen en studenten met een visuele beperking kunnen produceren.

Daarnaast zetten we ons, samen met onder andere de Mediafederatie, de GAU en MEVW, in voor publicaties die al bij de bron toegankelijk zijn. Vanuit de toegankelijkheidswetgeving die sinds 28 juni 2025 in werking is, hebben we onze expertise gedeeld met de toezichthouder, het Commissariaat voor de Media, en hebben met hen en de uitgevers de randvoorwaarden voor het toezicht op de toegankelijkheidswet vormgegeven. Ook de 'Rondetafel toegankelijk publiceren aan de bron' geeft maar weer eens aan dat het belang van toegankelijkheid van informatie wordt onderstreept door veel partijen. Belangenverenigingen, uitgevers, overheid, bibliotheken, cluster 1-onderwijs en Dedicon zijn in 2025 weer bij elkaar gekomen om hier verdere en duurzame stappen in te zetten.

Vanuit onze expertise is Dedicon bovendien een actieve partner in nationale en internationale netwerken en projecten. We dragen bij aan samenwerkingsverbanden zoals het DAISY Consortium, het Nordic IT and Production Forum, het Accessible Books Consortium en de Braille Autoriteit. En participeren we in toonaangevende Europese projecten als [APACE](#) en [Tacticos](#). In 2025 organiseerden we samen met Koninklijke Visio, Bartiméus, Bibliotheekservice Passend Lezen en de CBB de internationale Tactile Reading & Graphics Conference, een internationaal event waar kennis, praktijk en innovatie samenkwamen.

Ook de samenwerking met belangenorganisaties en kennispartners blijft van grote waarde. Door het gesprek te voeren met onder meer de Vereniging Onbeperkt Lezen, de Oogvereniging, Oudervereniging Balans en Ieder(in), houden we scherp zicht op wat toegankelijkheid in de praktijk betekent. Daarnaast werken we samen met partijen als ECIO, Stichting Accessibility, Cito, DUO, Expertisecentrum Nederlands, Luisterpunt, inct.nl, ESRI en het Kadaster, DUO, CvTE, Cito en vele anderen.

Al deze samenwerkingen onderstrepen één overtuiging: het goede verhaal van toegankelijkheid schrijf je nooit alleen.

VOORUITBLIK 2026: EEN GOED VERHAAL KRIJGT GOED VERVOLG



Een goed verhaal krijgt volgend jaar een goed vervolg. Toegankelijkheid draait niet alleen om techniek, maar om mensen. Om lezers die mee willen doen, leerlingen die gelijke kansen verdienen en professionals die betrouwbare ondersteuning zoeken. Ook in 2026 bouwen we verder aan een organisatie die niet alleen produceert en ondersteunt, maar vooral verbinding maakt. Verbinding met onze klanten, met partners in de keten en met de samenleving. Vanuit dat vertrekpunt zetten we komend jaar stevig in op een aantal belangrijke ontwikkelingen.

Onze kernopdracht: met aandacht blijven maken wat nodig is

Onze dagelijkse productie-, reproductie- en distributie-werkzaamheden zijn het hart van wat we doen. In 2026 zetten we ons met evenveel zorg, vakmanschap en betrokkenheid in om mensen toegang te geven tot de lees- en leermaterialen die voor hen essentieel zijn. Het is werk dat voor onze gebruikers een wereld van verschil maakt. Juist dat maakt het waardevol: elke dag opnieuw dragen we bij aan zelfstandigheid, deelname en gelijke kansen. Dat doen we met trots, ook in 2026.

Een nieuwe programmalijn: klantwensen centraal

In 2026 brengen we meer focus aan in de manier waarop we klantwensen ophalen, vertalen en realiseren. In de nieuwe programmalijn Galileo brengen we de behoeften van verschillende eindgebruikers nadrukkelijker samen. Deze programmalijn zorgt ervoor dat we vraagstukken niet versnipperd aanpakken, maar met samenhang en prioritering. Zo ontstaat er meer ruimte voor gerichte vernieuwing én voor het behouden van kwaliteit in onze dienstverlening. Dit helpt ons om

sneller te reageren, transparanter te plannen en beter te sturen op wat voor klanten écht waarde toevoegt.

Onderwijs: klaar voor het nieuwe curriculum

Het onderwijs is volop in beweging, en het nieuwe curriculum dat eraan komt vraagt om tijdige voorbereiding. In 2026 richten we ons daarom op het doorontwikkelen van onze ondersteuning voor scholen, docenten en leerlingen, zodat toegankelijk lesmateriaal ook straks beschikbaar blijft. We willen onderwijsprofessionals helpen om de juiste keuzes te maken, in lijn met nieuwe leerlijnen en materialen. Daarbij kijken we niet alleen naar beschikbaarheid, maar ook naar bruikbaarheid: hoe sluiten materialen aan op de lespraktijk, op digitale leeromgevingen en op de diversiteit van leerlingen? Toegankelijk onderwijs is geen bijzaak, maar een voorwaarde voor gelijke kansen.

Obeya: blijven leren en verbeteren

De Obeya-werkwijze heeft ons geholpen om samenwerking en besluitvorming te versnellen en om beter overzicht te houden op doelen, resultaten en knelpunten. In 2026 zetten we deze werkwijze voort en versterken we hem waar mogelijk. Dat betekent: heldere prioriteiten, korte lijnen tussen teams en meer ruimte voor continu verbeteren. Obeya helpt ons om het gesprek over voortgang niet incidenteel te voeren, maar structureel. En het helpt om onze plannen steeds weer te toetsen aan wat we willen bereiken: een betrouwbare, wendbare organisatie die doet wat ze belooft.

Uitgevers: blijven bouwen aan toegankelijk publiceren

Uitgevers spelen een sleutelrol in een inclusieve informatievoorziening. In 2026 kunnen uitgevers blijven rekenen op Dedicon als kennispartner en ondersteuner bij toegankelijk publiceren. We zetten onze expertise in om toegankelijkheid praktisch en haalbaar te maken: met advies, tools, kennisdeling en waar nodig productie- of conversieondersteuning. We blijven bijdragen aan een soepele overgang naar brontoegankelijkheid en aan het versterken van bewustwording en kwaliteitsnormen. Daarmee helpen we uitgevers niet alleen te voldoen aan wettelijke eisen, maar vooral om toegankelijkheid onderdeel te maken van professioneel publiceren.

Aantrekkelijke werkgever: talent binden, ontwikkelen en behouden

Dedicon is zo sterk als de mensen die er werken. Daarom zetten we in 2026 extra in op vakmanschap, werkplezier en ontwikkeling. We stimuleren kennisdeling tussen teams, investeren in scholing en zorgen voor een werkomgeving waarin mensen eigenaarschap kunnen nemen. Juist in tijden van verandering is het belangrijk om medewerkers mee te nemen, de juiste vaardigheden te ontwikkelen en samen een cultuur van leren en verbeteren te versterken.

Om ons werk voor klanten en partners goed te kunnen blijven doen, hebben we bevolgen en deskundige collega's nodig. In 2026 zetten we daarom extra stappen om Dedicon verder te ontwikkelen als aantrekkelijke werkgever. We investeren in een werkomgeving waarin mensen

zich gezien en gewaardeerd voelen, ruimte krijgen om zich te ontwikkelen en een gezonde balans tussen werk en privé kunnen behouden.

Door aandacht te hebben voor groei, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid, versterken we niet alleen het werkplezier, maar ook de continuïteit en kwaliteit van onze dienstverlening. Zo blijft Dedicon een plek waar mensen graag werken én waar vakmanschap kan bloeien.

Tot slot

Op het mooie verhaal van 2025 komt in 2026 een mooi vervolg: een verhaal waarin iedereen toegang heeft tot informatie, onderwijs en cultuur. We doen dat door te luisteren naar klantwensen, vooruit te kijken naar veranderingen in onderwijs, bibliotheek en uitgeverwereld, en door onze werkwijze en samenwerking verder te professionaliseren. Zo zorgen we ervoor dat Dedicon ook komend jaar staat voor wat het altijd wil zijn: een betrouwbare partner, met een duidelijke koers, en met aandacht voor de mens achter de vraag.

HET FINANCIËLE BEELD VAN 2025

Dedicon sluit het jaar af met een positief resultaat van € 225.000. In de begroting 2025 was rekening gehouden met een tekort van € 169.000. De belangrijkste redenen voor het verschil tussen het begrote en werkelijke resultaat worden hierna toegelicht.

Op de door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (OCW) gesubsidieerde activiteiten is een overschot van € 103.000 behaald. In de begroting en bij het indienen van de subsidieaanvraag gingen we nog uit van volledige besteding van de subsidie. Conform de subsidieregeling wordt bij een overschot op de OCW subsidie een egalisatiereserve gevormd. Deze reserve vormt een buffer waarmee een overschot in het ene jaar gebruikt kan worden om een tekort in een later jaar op te vangen. Met deze toevoeging stijgt de reserve naar ca. € 443.000.

OCW heeft aangegeven dat de subsidie de komende jaren gelijk blijft op het bedrag dat voor 2024 en 2025 is toegekend. Dedicon heeft er bij het opstellen van de begroting 2026 daarom rekening mee houden dat er geen aanvullende loon- en prijscompensatie wordt toegekend.

Het overschot wordt met name veroorzaakt door de lagere inhuur- en vrijwilligerslasten voor audioproductie en bij de repro-afdeling. De OCW-subsidie 2025 is nog niet vastgesteld en dient uiterlijk 3 juni 2026 verantwoord te worden.

Op de door de Koninklijke Bibliotheek (KB) gesubsidieerde activiteiten is een overschot van € 133.000 behaald. Na toevoeging van het overschot stijgt de reserve naar ca. € 457.000.

In de begroting was rekening gehouden met een tekort van € 135.000 aangezien er afspraken met de KB zijn gemaakt over de inzet van de opgebouwde KB bestemmingsreserve. Voor de kosten die voortkomen uit deze extra afgesproken activiteiten is geen dekking binnen de instellingssubsidie, zodat deze kosten en het tekort hierop uit deze reserve worden gefinancierd. De kosten van deze activiteiten en daarmee het tekort zijn echter maar op ca. € 40.000 uitgekomen, doordat de kosten van de betreffende projecten om toegankelijkheid aan de bron te stimuleren lager waren en gedeeltelijk naar 2026 zijn doorgeschoven.

Daarnaast is het overschot op de reguliere instellingssubsidie voor productie en levering van media in aangepaste leesvormen aan klanten van Bibliotheekservice Passend Lezen (BPL), de opslag hiervan en de innovatie gericht op deze taken op € 173.000 uitgekomen. In de begroting en bij het indienen van de subsidieaanvraag gingen we nog uit van volledige besteding van de subsidie. Dit overschot bestaat enerzijds uit € 64.000 hogere baten aangezien met name de toegekende subsidie voor loon- en prijscompensatie over 2025 hoger is geworden dan het bedrag waar in de begroting rekening mee is gehouden. Anderzijds zijn de lasten van de reguliere productie en reproductieactiviteiten ook € 109.000 lager uitgekomen. De KB instellingssubsidie 2025 is nog niet vastgesteld en dient uiterlijk 1 april 2026 verantwoord te worden.

Op overige activiteiten is een tekort van € 11.000 behaald terwijl een tekort van € 34.000 was begroot. Dit komt vooral doordat er geen muziekprojecten ten laste van het fonds Kaasjager zijn gebracht, terwijl hiervoor wel een tekort was begroot. Het tekort bestaat grotendeels uit de voorbereidingskosten van de aanvraag voor een vervolgproject op het prijswinnende EU-project APACE.

In onderstaande tabel is te zien dat de baten en lasten in de periode 2024-2026 een vrij constant patroon vertonen. De negatieve resultaten komen deels voort uit de bewuste inzet van de middelen vanuit de bestemmingsreserves. De kosten die voortkomen uit deze extra activiteiten kunnen niet worden gedekt uit de instellingssubsidies en worden in overleg met OCW en KB uit deze reserves gefinancierd.

(bedragen x € 1 miljoen)	Realisatie 2024	Begroting 2025	Realisatie 2025	Begroting 2026
Subsidie KB	7,9	8,1	8,0	8,5
Subsidie OCW	5,0	5,2	5,3	5,2
Overige baten	0,7	0,7	0,6	0,6
Totale baten	13,6	14,0	13,9	14,3
Personele lasten	8,5	9,3	8,9	9,8
Inhuurlasten	2,4	2,1	2,2	2,2
Overige bedrijfslasten	2,2	2,6	2,4	2,4
Afschrijvingslasten	0,2	0,2	0,2	0,2
Totale lasten	13,3	14,2	13,7	14,6
Exploitatieresultaat	0,3	-0,2	0,2	-0,3
Resultaatbestemming				
Mutatie bestemmingsfondsen	0,2	-0,2	0,2	-0,3
Mutatie algemene reserve	0,1	0	0	0
	0,3	-0,2	0,2	-0,3

Hierna en bij de betreffende posten in de jaarrekening worden de belangrijkste verschillen ten opzichte van voorgaand boekjaar en de begroting nader toegelicht.

De subsidiebatens KB zijn enerzijds lager dan begroot doordat de projectbaten € 173.000 lager zijn uitgekomen. Door capaciteitstekorten in de projectteams zijn er projectactiviteiten doorgeschoven van 2025 naar uitvoering in 2026. Een vast deel van de KB instellingssubsidie is bestemd voor innovatieprojecten. Het nog niet uitgegeven projectgeld staat gereserveerd op de balans.

De subsidiebatens zijn anderzijds € 64.000 hoger dan begroot doordat de loon- en prijscompensatie over 2025 ruim € 66.000 hoger is uitgevallen terwijl de overige baten € 2.000 lager zijn. De subsidieaanvraag voor 2026 is inmiddels toegekend met 3,9% verhoging ten opzichte van 2025.

De subsidiebatens OCW zijn gestegen ten opzichte van 2024 en ook hoger dan begroot. Dit komt echter niet door een hogere instellingssubsidie, maar doordat de projectbaten ruim € 57.000 hoger zijn uitgekomen. De uitvoering van de projecten 2024 is voor een groter deel dan begroot naar 2025 doorgeschoven in verband met een langere benodigde doorlooptijd.

De subsidieaanvraag 2026 is inmiddels toegekend voor 4,7 miljoen en dat is hetzelfde bedrag als 2024 en 2025. Ook de aanvraag van de projectsubsidies 2026 is voor hetzelfde bedrag toegekend en wel voor € 299.000. Samen met de begrote baten uit de verkopen via de website educatief komen de begrote baten op 5,2 miljoen.

De overige baten zijn lager dan in 2024 en € 24.000 lager dan begroot. Met name de baten uit de examenopdracht voor DUO zijn lager uitgevallen, doordat er minder Daisy audioversies van toetsen en examens gemaakt hoeven te worden. Het College voor Toetsen en Examens heeft besloten dat alleen voor examenkandidaten met een visuele beperking een Daisy-versie beschikbaar blijft en niet langer voor dyslectische leerlingen.

De baten uit levering van dyslexieproducten zijn lager doordat er steeds minder aanvragen worden gedaan door scholen en leerlingen. Dedicon heeft op verzoek van OCW de levering van deze bestanden nog met 1 jaar verlengd tot en met eind 2025. De baten van Dedicon BV zijn hoger uitgekomen door o.a. niet verwachte opdrachten voor het toegankelijk maken van de stemlijsten voor de extra Tweede Kamerverkiezingen. De baten van de Yoleo activiteiten zijn conform begroting aangezien Dedicon hiervoor een vaste vergoeding ontvangt. De baten van overige maatschappelijke projecten zijn hoger uitgekomen door iets hogere projectbudgetten.

De personele lasten stijgen ten opzichte van 2024, maar komen lager uit dan begroot. Het gemiddelde personeelsbestand is in 2025 met ca. 110,1 fte ruim 2,8 fte lager uitgekomen dan begroot door niet ingevulde vacatures. Hierdoor vallen de lasten lager uit dan begroot. Hoewel de formatie hiermee tijdelijk daalt (2024: 111,6 en 2023: 113,6 fte) stijgen de personele lasten structureel wel doordat de gemiddelde loonsom per fte stijgt door de verhogingen vanuit de CAO van de Vereniging voor Openbare Bibliotheken waar Dedicon bij is aangesloten. In 2025 zijn de salarisschalen per 1 juli met 3,75% gestegen en de eindejaarsuitkering is verhoogd van 4,5% naar 5,0%. Hierdoor stijgen ook de werkgeverslasten voor sociale premies en pensioenpremies.

In de begroting 2026 is rekening gehouden met een loonstijging van ca. 3% en groei van de formatie naar ca. 115 fte door invulling van vacatures. De CAO loopt tot en met 31 maart 2026 en voorziet in een stijging van 1% per 1 januari 2026. Er is op dit moment nog geen zekerheid over de nieuwe CAO.

De inhuurlasten dalen ten opzichte van 2024 maar komen wel hoger uit dan begroot. Ook in 2025 heeft Dedicon gewerkt met een flexibele schil van inhuur- en uitzendkrachten. Enerzijds om capaciteitspieken op te vangen en anderzijds om benodigde specifieke kennis en kunde in huis te kunnen halen indien nodig. Dit speelt met name bij de inhuur van IT medewerkers en softwareontwikkelaars voor enkele projecten. Daarnaast was er in 2025 extra vervanging nodig van langdurig zieke medewerkers en omdat verschillende vacatures langere tijd niet konden worden ingevuld.

De overige bedrijfslasten zijn hoger uitgekomen dan in 2024 maar wel lager dan begroot. De productiekosten zijn lager doordat we minder conversie van bestanden hebben uitbesteed en meer digitaal en gratis bronmaterialen van uitgeverijen hebben ontvangen. De lagere overige personeelskosten betreffen lagere arbokosten door minder langdurig zieken en lagere studiekosten dan begroot. De kosten van projecten zijn fors lager uitgevallen doordat de begrote opdracht voor vervanging van de online player en ontwikkelen van een alternatief nog niet is verstrekt.

De afschrijvingslasten stijgen licht ten opzichte van 2024 door de investeringen van de afgelopen jaren en liggen in lijn met de begroting.

Tenslotte is het positieve saldo van de financiële baten en lasten gestegen ten opzicht van 2024. Er is iets meer rente vergoed over de spaartegoeden dan begroot en ook is het saldo aan liquide middelen gestegen. De financiële baten en lasten zijn niet apart opgenomen in bovenstaande tabel aangezien het om een te klein bedrag gaat. In de jaarrekening is de specificatie wel opgenomen.

Financiële kengetallen

De financiële positie van Dedicon is gezond en wordt met name bepaald door de liquiditeitspositie, het netto werkkapitaal, de solvabiliteit, investeringsruimte en het weerstandsvermogen.

Het saldo aan liquide middelen bedraagt op 31 december 2025 € 2,8 miljoen (2024: € 1,9 miljoen) en wordt behoedzaam aangehouden op lopende rekeningen en spaarrekeningen. In de jaarrekening wordt in het kasstroomoverzicht de mutatie van de liquide middelen nader toegelicht. De beschikbare liquiditeit volstaat en er is vooralsnog geen behoefte aan vreemd vermogen.

Het beschikbare netto werkkapitaal (vlottende activa minus kortlopende schulden) bedraagt eind 2025 € 1,7 miljoen (2024: € 1,2 miljoen). De stijging van € 0,5 miljoen is vooral te verklaren door stijging van de liquide middelen.

De solvabiliteit (eigen vermogen / vreemd vermogen) bedraagt eind 2025 137% (2024: 131%) en is dus uitstekend te noemen. De stijging wordt veroorzaakt doordat het eigen vermogen met bijna € 0,4 miljoen is gestegen door het positieve resultaat over 2025. Daarnaast is het vermogen met € 139.000 gestegen door de juridische fusie met de Stichting Vrienden van Dedicon waarbij de Stichting Dedicon de verkrijgende stichting is. Het vreemd vermogen bestaat alleen uit de personele voorziening en kortlopende schulden. Er zijn geen langlopende schulden meer sinds de hypothecaire lening in 2023 volledig is afgelost.

In 2025 is er voor ca. € 161.000 geïnvesteerd in IT-hardware, het bedrijfsgebouw en inventaris. De IT-investeringen betreffen met name laptops en desktops. In het bedrijfsgebouw in Grave is in de kantine een flexibele paneelwand gemonteerd zodat deze ruimte voor vergaderingen kan worden gebruikt. Bij de repro-afdeling is een nieuwe ruimte ingericht voor de flexibele inkt printers (Mutoh). Tenslotte is er gepland groot onderhoud aan het pand in Grave uitgevoerd zoals schilderwerk en glasvervanging en is inventaris zoals kantoorinrichting en meubilair vervangen.

Weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen geeft een indicatie van de financiële reservepositie van een organisatie en is noodzakelijk om te voorkomen dat een organisatie in financiële problemen komt bij een calamiteit. Van het totale eigen vermogen kan in principe alleen de algemene reserve hiervoor worden ingezet. Bestemmingsfondsen mogen namelijk alleen voor hun specifieke doel worden ingezet en vormen geoormerkt c.q. beklemd vermogen dat niet vrijelijk kan worden ingezet, maar alleen met instemming van OCW en KB.

Het kengetal weerstandsvermogen geeft de verhouding aan tussen het eigen vermogen gedeeld door de totale baten. Dedicon streeft naar een gezond weerstandsvermogen van ca. 10% of € 1,4 miljoen. Het kengetal voor weerstandsvermogen van Dedicon, bestemmingsfondsen uitgezonderd, bedraagt eind 2025 12% (2024: 12%). Wanneer we het totale eigen vermogen, dus inclusief de bestemmingsfondsen gebruiken voor het bepalen van het weerstandsvermogen zien we een stijging van 17% eind 2024 naar 19% eind 2025. Deze stijging wordt veroorzaakt door het positieve resultaat en doordat de overschotten op de subsidies aan de reserves mogen worden toegevoegd. Over de besteding en de onttrekkingen zijn met OCW en KB afspraken gemaakt aangezien deze middelen geoormerkt zijn voor gesubsidieerde activiteiten en niet vrij besteedbaar.

Gezien de verwachte ontwikkelingen van het vermogen, de liquiditeitspositie en de subsidiebatens is er geen sprake van materiële onzekerheid omtrent de continuïteit van Dedicon. De instellingssubsidies voor 2026 zijn reeds toegekend door OCW en KB en er zijn geen indicaties dat deze subsidie in de komende jaren worden beëindigd.

JAARREKENING 2026

Alle bedragen zijn in euro, tenzij anders vermeld.

1. Geconsolideerde balans

(na resultaatbestemming)

<i>in euro</i>	2025	2024
Activa		
Immateriële vaste activa	-	-
Materiële vaste activa	1.235.990	1.320.390
Totaal vaste activa	1.235.990	1.320.390
Voorraden	142.966	78.233
Vorderingen	493.058	871.566
Liquide middelen	2.822.031	1.874.960
Totaal vlottende activa	3.458.055	2.824.759
Totaal activa	4.694.045	4.145.149
Passiva		
Eigen vermogen	2.711.976	2.347.568
Voorzieningen	189.549	188.499
Langlopende schulden	-	-
Kortlopende schulden	1.792.520	1.609.082
Totaal passiva	4.694.045	4.145.149

2. Geconsolideerde staat van baten en lasten

<i>in euro</i>	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Subsidie KB	8.023.414	8.132.365	7.861.678
Subsidie OCW	5.270.165	5.207.379	5.037.872
Overige baten	647.710	671.872	727.501
Totale baten	13.941.289	14.011.616	13.627.051
Personele lasten	8.924.364	9.279.283	8.488.590
Inhuurlasten	2.231.313	2.067.068	2.422.730
Overige bedrijfslasten	2.364.350	2.613.088	2.257.838
Afschrijvingslasten	231.510	231.976	207.203
Totale lasten	13.751.537	14.191.415	13.376.361
Saldo baten en lasten	189.752	-179.799	250.690
Saldo financiële baten en lasten	35.656	10.799	18.467
Vennootschapsbelasting	-	-	-
Exploitatieresultaat	225.408	-169.000	269.157
Resultaatbestemming			
Mutatie bestemmingsfondsen	235.300	-173.079	194.274
Mutatie algemene reserve	-9.892	4.079	74.883
	225.408	-169.000	269.157

3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht

<i>in euro</i>	2025	2024
Resultaat	225.408	269.157
Afschrijvingen	231.510	207.203
Mutatie voorzieningen	1.050	-22.698
Mutatie werkkapitaal (exclusief liquide middelen)	497.213	-350.897
Rechtstreekse mutatie reserves	139.000	-
Kasstroom uit operationele activiteiten	1.094.181	102.765
Investeringen in: (im)materiële vaste activa	-161.121	-336.702
Desinvesteringen in: (im)materiële vaste activa	735.502	929
Afschrijvingen desinvesteringen	-721.491	-929
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-147.110	-336.702
Aflossing Hypotheek		
Aflossing lease		-
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-	-
Mutatie liquide middelen	947.071	-233.937
Liquide middelen eind	2.822.031	1.874.960
Liquide middelen begin	1.874.960	2.108.897
Mutatie liquide middelen	947.071	-233.937

4. Grondslagen waardering activa en passiva en resultaatbepaling

De jaarrekening is opgesteld conform richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Stelselwijzigingen

Er hebben in dit boekjaar geen stelselwijzigingen plaatsgevonden.

Algemeen

De cijfers over het voorgaande boekjaar zijn daar waar noodzakelijk geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken. De jaarrekening is opgesteld na het voorstel voor resultaatbestemming. De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de onderneming. Alle financiële informatie is afgerond op hele euro's nauwkeurig.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Baten worden verantwoord indien alle belangrijke risico's met betrekking tot de handelsgoederen zijn overgedragen aan de koper.

Gebruik van schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Dedicon zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Grondslagen voor consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van de onderneming en haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend, dan wel waarover de centrale leiding bestaat. Groepsmaatschappijen zijn deelnemingen waarin de onderneming een meerderheidsbelang heeft, of waarop op een andere wijze een beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. In de geconsolideerde jaarrekening zijn de onderlinge schulden, vorderingen en transacties geëlimineerd, evenals de binnen de groep gemaakte winsten. De groepsmaatschappijen zijn integraal geconsolideerd.

Immateriële vaste activa

Immateriële activa betreft intern ontwikkelde software. Deze software worden initieel gewaardeerd tegen de verkrijgings- en vervaardigingsprijs van de externe kosten alsmede de toerekenbare personeelskosten. Alleen de kosten van de ontwikkelfase worden geactiveerd. De kosten van opstart, initiatie en nazorg worden direct in de staat van baten en lasten verantwoord.

Afschrijvingen op immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

- Immateriële vaste activa: 10% - 25%

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa, materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs verminderd met de ontvangen investeringsbijdrage en de cumulatieve afschrijvingen. Onderhoudsuitgaven

worden slechts geactiveerd, indien zij de gebruiksduur van het object verlengen. De kostprijs van de activa die door de onderneming in eigen beheer zijn vervaardigd, bestaat uit de directe kosten van vervaardiging, de toeslagen voor indirecte productiekosten en de aan derden betaalde rente gedurende de periode van bouw en vervaardiging.

Afschrijvingen op materiële vaste activa

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op bedrijfsterreinen en op materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

- Bedrijfsgebouwen en terreinen: 2,5% - 10%
- Machines, hardware en inventaris: 10% - 20% - 25% - 33%
- Technische installaties: 5% - 10% - 20%

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast. Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële leasing

Er kunnen leasecontracten bestaan voor een deel van het machinepark; hierbij heeft de vennootschap grotendeels de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom van deze activa. Deze activa worden geactiveerd in de balans bij aanvang van het leasecontract tegen de reële waarde van het actief of de lagere contante waarde van de minimale leasetermijnen. De te betalen leasetermijnen worden op annuïtaire wijze verdeeld in een aflossings- en een rentecomponent. De leaseverplichtingen worden exclusief de rentecomponent opgenomen onder de langlopende schulden. De rentecomponent wordt gedurende de looptijd van het contract verantwoord in de staat van baten en lasten. met een vast rentepercentage over de gemiddelde resterende aflossingscomponent. De relevante activa worden afgeschreven over de resterende gebruiksduur of, indien korter, de looptijd van het contract.

Operationele leasing

Er kunnen leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de onderneming ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Bij de bepaling van de nettovermogenswaarde worden de waarderingsgrondslagen van de onderneming gehanteerd. Deelnemingen met een negatieve nettovermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd. Wanneer de onderneming garant staat voor de schulden van de betreffende deelneming wordt een voorziening gevormd. Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder financiële baten en lasten.

Resultaat deelnemingen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de onderneming in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de onderneming en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere actuele waarde, onder aftrek van verkoopkosten.

Voorraden

Gebruiksgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. De verkrijgingsprijs omvat de inkoopprijs en bijkomende kosten die direct kunnen worden toegerekend aan de verwerving van voorraden. Bij de waardering van de voorraden wordt rekening gehouden met de eventueel op balansdatum opgetreden waardeverminderingen.

Projectverplichtingen

De post bestaat uit het saldo van de gerealiseerde projectbestedingen en reeds ontvangen voorschottermijnen en indien van toepassing de toegerekende winst en verwerkte verliezen. Projectverplichtingen worden afzonderlijk in de balans onder de kortlopende schulden als overlopende passiva gepresenteerd. Projecten met debetstanden worden als projectvorderingen onder de vorderingen gepresenteerd. De balanspositie voor projectsubsidies bestaat uit de tot en met balansdatum daadwerkelijk ontvangen termijvoorschotten minus de bestedingen tot en met balansdatum.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Eigen vermogen

Onder het eigen vermogen worden de algemene reserves en de bestemmingsfondsen gepresenteerd. De algemene reserve bestaat uit de reserves die ter vrije beschikking staan van de stichting. Indien de beperktere bestedingsmogelijkheid door derden is aangebracht, dan wordt dit deel aangemerkt als bestemmingsfonds.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden, en
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt, en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting uitstroom van middelen nodig is.

Langlopende schulden

Schulden met een resterende looptijd van meer dan één jaar worden aangeduid als langlopend. Het aflossingsbedrag van het lopende jaar wordt onder de kortlopende schulden opgenomen. Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Kortlopende schulden

Schulden met een op balansdatum resterende looptijd van ten hoogste één jaar worden aangeduid als kortlopend. Schulden worden niet gesaldeerd met activa. Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de kortlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Overlopende passiva betreffen vooruitontvangen bedragen en nog te betalen bedragen ter zake van lasten die aan een verstreken periode zijn toegekend. Van bedragen die voor meerdere jaren beschikbaar zijn gesteld, wordt het nog niet bestede gedeelte op deze post aangehouden. Vrijval ten gunste van de staat van baten en lasten geschiedt naar rato van de besteding.

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenregelingen

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Voor de medewerkers van de stichting is een pensioenregeling getroffen die kwalificeert als een toegezegde pensioenregeling. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij een bedrijfstakpensioenfonds (stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken) en wordt, overeenkomstig de in de RJ aangereikte vereenvoudiging in de jaarrekening verwerkt als toegezegde bijdrageregeling. Dit betekent dat de over het boekjaar verschuldigde premies als kosten worden verantwoord. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. Informatie over eventuele tekorten en de gevolgen hiervan voor de pensioenpremies in de toekomstige jaren is niet beschikbaar.

Opbrengstverantwoording

Baten worden alleen verantwoord als er een redelijke zekerheid bestaat dat toekomstige voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en dat deze voordelen betrouwbaar kunnen worden geschat.

Verkoop van goederen

Baten uit de verkoop van goederen worden opgenomen in de netto-omzet tegen de reële waarde van de ontvangen of te ontvangen vergoeding, na aftrek van baten en tegemoetkomingen, handels- en volumekortingen. Baten uit de verkoop van goederen worden in de staat van baten en lasten verwerkt wanneer de belangrijke risico's en voordelen van eigendom aan de koper zijn overgedragen, de inning van de verschuldigde vergoeding waarschijnlijk is, de hiermee verband

houdende kosten of eventuele retouren van goederen betrouwbaar kunnen worden ingeschat en er geen sprake is van aanhoudende managementbetrokkenheid bij de goederen.

Diensten

Baten van verleende diensten worden in de staat van baten en lasten als netto-omzet opgenomen naar rato van het stadium van voltooiing van de transactie op verslagdatum. Het stadium van voltooiing wordt bepaald aan de hand van beoordelingen van de verrichte werkzaamheden.

Projectbaten

Zodra een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het resultaat van een onderhanden project, worden de projectbaten en -lasten in de staat van baten en lasten verwerkt naar rato van de verrichte prestaties per balansdatum. Onder projectbaten wordt verstaan de in het contract overeengekomen baten vermeerderd met eventuele baten op grond van meer- of minderwerk, claims en vergoedingen, indien en voor zover het waarschijnlijk is dat de baten zullen worden gerealiseerd en betrouwbaar kunnen worden bepaald. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht, wordt bepaald aan de hand van de tot balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. Indien het resultaat van een onderhanden project niet betrouwbaar kan worden bepaald, worden de projectbaten slechts verwerkt tot het bedrag van de gemaakte projectkosten dat waarschijnlijk kan worden verhaald. Verwachte verliezen op projecten worden onmiddellijk in de staat van baten en lasten opgenomen.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruitontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat Dedicon zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van door Dedicon gemaakte kosten worden systematisch als baten in de staat van baten en lasten opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van Dedicon voor de kosten van een actief worden systematisch in de staat van baten en lasten opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Vennootschapsbelasting (in verband met Dedicon B.V.)

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de staat van baten en lasten opgenomen, behoudens voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten. Er wordt uitsluitend een latente belastingvordering opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Latente belastingvorderingen worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de staat van baten en lasten, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-afrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingsschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

5. Toelichting geconsolideerde jaarrekening

Algemeen

Stichting Dedicon is gevestigd aan Traverse 175, 5361 TD te Grave en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 30148163. De voornaamste activiteiten bestaan uit het produceren, reproduceren en distribueren van lectuur in een toegankelijke vorm voor mensen met een leesbeperking. Daarnaast ontwikkelt Dedicon nieuwe producten en diensten voor deze doelgroep.

Groepsverhoudingen

Stichting Dedicon is 100% aandeelhouder van Dedicon BV gevestigd Traverse 175, 5361 TD te Grave en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 17198025. Directeur van Dedicon BV is dhr. M.P. Verboom tevens directeur-bestuurder van Stichting Dedicon. Het doel van de BV is het voeren van commerciële activiteiten bestaande uit de marketing en het verkopen van producten en diensten al dan niet ontwikkeld door Stichting Dedicon en het verstrekken van adviezen en verlenen van diensten aan derden. Het uitgangspunt is dat in het kader van de transparantie en scheiding van publieke en private geldstromen alle door de KB, het ministerie van OCW en de overige gesubsidieerde activiteiten in de stichting worden uitgevoerd en alle overige opdrachten in de BV. De jaarrekening van Dedicon BV is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Stichting Dedicon.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslaggevingsperiode van een kalenderjaar.

Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld conform richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' van de Raad van de Jaarverslaggeving. De grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn hiervoor opgenomen.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden voor zover van toepassing. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

6. Toelichting geconsolideerde balans

Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt weer te geven:

<i>In euro</i>	Immateriële vaste activa
Stand per 1 januari 2025	
Aanschafprijs	776.900
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	776.900
Boekwaarde	<u><u>0</u></u>
Mutaties in de boekwaarde	
Investerings	-
Desinvesteringen	-
Afschrijvingen	-
Desinvesteringen afschrijvingen	-
Saldo	<u><u>0</u></u>
Stand per 31 december 2025	
Aanschafprijs	776.900
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	776.900
Boekwaarde	<u><u>0</u></u>

De immateriële vaste activa betreffen de kosten van intern ontwikkelde software. In 2017 ging het om de ontwikkelkosten van AFAS-Insite software en het interne workflowgestuurde bedrijfssysteem WING. Deze systemen worden onder meer gebruikt voor de afhandeling van productie- en reproductietaken en de financiële administratie. Deze investering is eind 2020 volledig afgeschreven. In 2018 zijn de ontwikkelkosten geactiveerd van het repro- en distributiesysteem (ReDi), de personele AFAS-modules (Supre) en herbouw van de website Grenzeloos naar de Leesbutler.

	Aanschafprijs	Boekwaarde
Bedrijfskritische activa binnen de immateriële vaste activa		
• WING: ontwikkeling workflowgestuurd bedrijfssysteem	544.000	-
• ReDi: repro- en distributiesysteem	118.574	-
• Supre: personele AFAS modules	73.580	-
• Leesbutler: herbouw website	40.746	-

Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Bedrijfs- gebouwen & terreinen	Machines, hardware en inventaris	Technische installaties	Totaal
Stand per 1 januari 2025				
Aanschafprijs	2.882.078	2.823.415	781.479	6.486.972
Cumulatieve afschrijvingen	2.337.845	2.252.724	576.013	5.166.582
Boekwaarde	544.233	570.691	205.466	1.320.390
Mutaties in de boekwaarde				
Investerings	64.049	90.972	6.100	161.121
Desinvesteringen		-735.502	-	-735.502
Afschrijvingen	49.163	159.588	22.759	231.510
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	-721.491	-	-721.491
Saldo	14.886	-82.627	-16.659	-84.400
Stand per 31 december 2025				
Aanschafprijs	2.946.127	2.178.885	787.579	5.912.591
Cumulatieve afschrijvingen	2.387.008	1.690.821	598.772	4.676.601
Boekwaarde	559.119	488.064	188.807	1.235.990

De investeringen 2025 betreffen o.a. IT-hardware zoals laptops en desktops. In de kantine in Grave is een flexibele paneelwand gemonteerd zodat deze ruimte voor vergaderingen kan worden gebruikt. Bij de repro-afdeling is een nieuwe ruimte ingericht voor de flexibele inkt Mutoh-printers. Tenslotte is er gepland groot onderhoud aan het pand in Grave uitgevoerd zoals schilderwerk en glasvervanging en is inventaris zoals kantoorinrichting en meubilair vervangen. De post desinvesteringen betreft het administratief afvoeren van reeds buiten gebruik gestelde activa m.n. computerapparatuur.

De WOZ-waarde van het bedrijfsgebouw en bedrijfsterrein aan de Traverse 175 te Grave bedraagt € 1.590.000 met peildatum 01-01-2024.

Voorraden

	2025	2024
Materialen	142.966	78.233
	142.966	78.233

De voorraad materialen bestaat uit CD-roms en sleeves (verzendhoesjes), braillepapier en zwelpapier dat wordt gebruikt voor het printen van voelbare tekeningen.

Vorderingen

	2025	2024
Vorderingen op handelsdebiteuren	89.653	64.067
Te ontvangen BTW	-	4.800
Waarborgsommen	19.175	24.598
Overlopende activa	380.861	727.403
Projectvorderingen (debetsaldi)	3.369	50.698
	493.058	871.566

De vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar met uitzondering van de waarborgsommen en een deel van de vooruitbetaalde kosten.

Vorderingen op handelsdebiteuren

	2025	2024
Nominale waarde uitstaande vorderingen	89.653	64.067
	89.653	64.067

Overlopende activa

	2025	2024
Nog te ontvangen bedragen	150.017	30.640
Voorschot personeel	1.254	-
Door te berekenen bedragen	735	-
Nog te ontvangen loon- en prijscompensatie KB 2024	-	313.798
Nog te factureren bedragen Examenopdracht DUO	38.281	66.926
Vooruitbetaalde overige kosten	190.574	316.039
	380.861	727.403

De vooruitbetaalde kosten bestaan uit onderhoudscontracten voor servers en productieapparatuur, vooruitbetaalde softwarelicenties, abonnementen en studiekosten. Een bedrag van € 58.573 heeft betrekking op de jaren 2027-2030.

Liquide middelen

	2025	2024
Kasmiddelen	-	58
Tegoeden op bankrekeningen	2.822.031	1.874.902
	2.822.031	1.874.960

De liquide middelen zijn in 2025 toegenomen met ca. € 0,9 miljoen. Zie voor een nadere analyse het kasstroomoverzicht. Het totaal aan liquide middelen staat ter vrije beschikking en is terstond opeisbaar.

Eigen vermogen

	Algemene Reserve	Bestemmingsfondsen			Totaal
		OCW	KB	KJ	
Stand per 31 december 2024	1.583.403	341.879	324.226	98.060	2.347.568
Reclassificatie	1.383	-1.383			-
Stand per 1 januari 2025	1.584.786	340.496	324.226	98.060	2.347.568
Mutaties:					
Vermogen fusie St. Vrienden van Dedicon	139.000				139.000
Resultaatbestemming 2025	-9.892	102.743	132.557	-	225.408
Stand per 31 december 2025	1.713.894	443.239	456.783	98.060	2.711.976

Er is geen sprake van een stichtingskapitaal. Stichting Dedicon is voortgekomen uit een samenvoeging van de productiefaciliteiten van vier blindenbibliotheken: Centrum voor Gesproken Lectuur, Studie- en Vakbibliotheek, Nederlandse Luister- en Braillebibliotheek en Le Sage ten Broek. De ontstane productieorganisatie heette Federatie van Nederlandse Blindenbibliotheken (FNB). De frontofficefuncties van deze organisaties zijn per 1 januari 2007 opgegaan in Loket Aangepast Lezen (tegenwoordig Bibliotheekservice Passend Lezen). Bij de oprichting van de stichting FNB op 27 februari 1998 is geen beginkapitaal ingebracht. Op 10 augustus 2006 is de naam FNB gewijzigd naar Stichting Dedicon.

Algemene reserve

De algemene reserve is gevormd uit de jaarlijkse resultaten. Over dit gedeelte van het groepsvermogen kan de stichting vrijelijk beschikken en aanwenden voor het doel waarvoor de organisatie is opgericht. Op 31-12-2025 heeft er een juridische fusie plaatsgevonden waarbij Stichting Vrienden van Dedicon de verdwijnende rechtspersoon is en Stichting Dedicon de verkrijgende rechtspersoon. Voor het vermogen c.q. het nog over te dragen banksaldo van de Stichting Vrienden van Dedicon is in 2025 via een rechtstreekse vermogensmutatie € 139.000 aan

de reserve toegevoegd. Daarnaast is vanuit de resultaatbestemming het resultaat van het boekjaar na mutatie van de bestemmingsfondsen aan de reserve onttrokken.

Egalisatiereserve / bestemmingsfondsen OCW

Het bestemmingsfonds OCW betreft de egalisatiereserve OCW. Volgens de subsidiebeschikking dient Dedicon een egalisatiereserve te vormen als buffer waarmee een overschot in het ene jaar gebruikt kan worden om een tekort in een later jaar op te vangen. Of sprake is van een overschot dan wel tekort blijkt uit de aanvraag tot vaststelling van de subsidie. Een overschot is slechts mogelijk als de activiteiten zijn verricht en is voldaan aan de verplichtingen die aan de subsidie verbonden zijn. De egalisatiereserve bedraagt ten minste € 0 en ten hoogste 10% van het verleende subsidiebedrag. De egalisatiereserve mag alleen ingezet worden voor de activiteiten waarvoor de subsidie is verleend en de besteding van de egalisatiereserve wordt verantwoord met het activiteitenverslag en het financieel verslag.

Aan de egalisatiereserve OCW is in de jaarrekening 2024 het overschot op de instellingssubsidie 2024 toegevoegd. Doordat de vaststelling van de subsidie 2024 na het opmaken van jaarrekening 2024 heeft plaatsgevonden en het overschot uiteindelijk lager was dan het bedrag dat reeds in de jaarrekening 2024 was verwerkt, is voor het verschil een reclassificatie op de beginstand per 1-1-2025 toegepast ten laste van het bestemmingsfonds OCW en ten gunste van de algemene reserve.

Aangezien er een overschot wordt verwacht bij de aanvraag tot vaststelling van de instellingssubsidie 2025 is het verwachte overschot toegevoegd aan de egalisatiereserve. De instellingssubsidie 2025 is nog niet vastgesteld en dient uiterlijk 3 juni 2026 verantwoord te worden.

Bestemmingsfonds KB

Eind 2020 is in overleg met de Koninklijke Bibliotheek de 'bestemmingsreserve KB' gevormd. Overschotten en tekorten op de instellingssubsidie kunnen alleen met instemming van de KB aan de reserve worden toegevoegd respectievelijk uit de reserve worden gefinancierd. Het verwachte overschot op de instellingssubsidie 2025 is toegevoegd en de kosten van 2 toegankelijkheidsprojecten zijn aan de reserve onttrokken. De instellingssubsidie 2025 is nog niet vastgesteld en dient uiterlijk 1 april 2026 verantwoord te worden.

Bestemmingsfonds KJ

Stichting Dedicon is de enige en algehele erfgenaam van wijlen de heer W.J. Kaasjager. De verkrijging in 2004 uit deze nalatenschap mag uitsluitend aangewend worden ten behoeve van muziekactiviteiten. Dit vermogen staat verantwoord als 'Bestemmingsfonds Kaasjager'. In 2025 zijn geen kosten uit dit fonds gefinancierd.

Voorzieningen

	Personeel	Jubilea	Totaal
Stand 1 januari 2025	158.756	29.743	188.499
Mutaties:			
• Dotaties	122.078	3.583	125.661
• Onttrekkingen	123.395	1.216	124.611
• Vrijval	-	-	-
Stand 31 december 2025	157.439	32.110	189.549
deel < 1 jaar	157.439	3.624	161.063
deel > 1 jaar	-	28.486	28.486

Voorziening personeel

De voorziening personeel bestaat uit twee onderdelen. Er is een voorziening getroffen ter afdekking van de toekomstige uitgaven in verband met per balansdatum bekende langdurige ziektegevallen. Daarnaast is een voorziening getroffen voor de kosten van de afvloeiing van medewerkers.

Voorziening jubilea

Deze voorziening dient ter dekking van de toekomstige werkgeversverplichtingen voor te betalen jubileumuitkeringen bij een 25- en 40-jarig dienstverband op grond van de CAO. De voorziening is per individuele werknemer bepaald rekening houdend met een rekenrente van 2,8% en vertrekans. De onttrekkingen betreffen de werkelijk uitbetaalde jubileumuitkeringen en de dotatie c.q. vrijval komt voort uit de actualisatie van het aantal opgebouwde dienstjaren.

Langlopende schulden

De hypothecaire lening verstrekt door de ING bank met een looptijd van 30 jaar is in 2023 geheel afgelost.

Kortlopende schulden

	2025	2024
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	248.102	370.303
Te betalen belastingen en premies	476.210	410.434
Projectverplichtingen (creditsaldi)	219.382	171.424
Overige schulden en overlopende passiva	848.825	656.921
	1.792.519	1.609.082

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

Te betalen belastingen en premies

	2025	2024
Te betalen BTW	2.448	-
Loonheffing en premies sociale verzekeringen	345.190	302.859
Pensioenpremie	128.572	107.575
	476.210	410.434

Projectsaldi

	2025	2024
KB innovatiesubsidies	219.382	66.763
OCW projectsubsidies	-	104.661
Overige maatschappelijke projecten	-3.369	-50.698
Voorziening projectverliezen	-	-
	216.013	120.726

De post Projectverplichtingen betreft het saldo van de tot en met balansdatum ontvangen projectvoorschotten en het voor de projectbestedingen opgenomen onderhanden werk (OHW). Het saldo van de projectverplichtingen bestaat uit projecten met een creditsaldo (voorfinanciering door subsidiënt of opdrachtgever) en uit projecten met een debetsaldo (voorfinanciering van de projectbestedingen door Dedicon). In onderstaand overzicht is dit saldo per projectgroep uitgesplitst. Het bedrag van projecten met een debetsaldi is op grond dan de verslaggevingsregels onder de activa als vordering gepresenteerd.

	Ontvangen voorschotten	OHW project bestedingen	Project verplichtingen	Projecten credit saldo	Projecten debet saldo
KB innovatiesubsidies	375.412	156.030	219.382	219.382	
KB projecten uit instellingssubsidie	147.305	147.305	-		
OCW projectsubsidies	299.347	299.347	-		
OCW projecten uit instellingssubsidie	74.140	74.140	-		
Overige maatschappelijke projecten	244.756	248.125	-3.369		3.369
Voorziening projectverliezen			-		
	1.140.960	924.947	216.013	219.382	3.369

Overige schulden en overlopende passiva

	2025	2024
Nog te betalen vakantiegeld en verlofdagen	632.460	538.949
Nog te betalen accountantskosten	33.270	30.000
Overige schulden en overlopende passiva	183.095	87.972
	848.825	656.921

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Niet in de balans opgenomen activa

Het voor de vennootschapsbelasting verrekenbaar verlies van Dedicon BV ter hoogte van € 11.460 is niet in de balans opgenomen. Na verrekening van het resultaat 2025 resteert nog een bedrag van € 11.990 voor verrekening van positieve resultaten in 2026 en verder.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Er zijn langlopende onvoorwaardelijke verplichtingen aangaande ter zake van de operational lease van printers/kopieermachines, de huur van de 7e etage aan de Van Markenlaan 3 te Rijswijk en de lease van 2 motorrijtuigen. Ultimo boekjaar zijn de verplichtingen als volgt te specificeren:

	< 1 jaar	> 1 jr en < 5 jr	> 5 jaar
Kopieermachines	43.325	134.451	-
Kantoorruimtes	88.438	88.438	-
Motorrijtuigen	17.686	20.535	-

Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen. Er hebben zich geen transacties met

verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag. Volledigheidshalve vermelden wij de volgende zaken:

Op 31-12-2025 heeft een juridische fusie plaatsgevonden waarbij Stichting Vrienden van Dedicon de verdwijnende rechtspersoon is en Stichting Dedicon de verkrijgende rechtspersoon. Voor het vermogen c.q. het nog over te dragen banksaldo van de Stichting Vrienden van Dedicon is in 2025 door een rechtstreekse vermogensmutatie € 139.000 aan de reserve toegevoegd.

Op 15 december 2020 heeft een juridische fusie plaatsgevonden met de Stichting Bibliotheek Le Sage Ten Broek . Hierbij is Stichting Bibliotheek Le Sage Ten Broek de verdwijnende rechtspersoon en Stichting Vrienden van Dedicon de verkrijgende rechtspersoon.

7. Toelichting geconsolideerde staat van baten en lasten

Subsidie Koninklijke Bibliotheek

		Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Instellingssubsidie		8.004.711	8.004.711	7.413.798
Waarvan onderdeel projectenplan		434.966	434.966	403.420
Instellingssubsidie exclusief projectenplan	A	7.569.745	7.569.745	7.010.378
<u>Mutaties instellingssubsidie</u>	B			
Ontvangen loon- en prijscompensatie		166.223	100.000	313.798
Baten instellingssubsidie inclusief mutaties	A + B	7.735.968	7.669.745	7.324.176
Instellingssubsidie onderdeel projectenplan 2025		434.966	434.966	403.420
Niet in het verslagjaar bestede gelden		206.927	-	108.626
Besteding KB projectenplan 2025	C	228.039	434.966	294.794
Besteding KB projectenplan voorgaande jaren	D	54.307	20.154	239.893
Overige baten	E	5.100	7.500	2.815
totale subsidiebaten Koninklijke Bibliotheek	totaal A-E	8.023.414	8.132.365	7.861.678

Alle bedragen hierboven zijn exclusief btw.

A. De Koninklijke Bibliotheek (KB) heeft Dedicon voor 2025 een instellingssubsidie toegekend van € 8.820.000 (incl. btw) ten behoeve van de productie, levering, opslag en innovatie van de landelijke dienst voor mensen met een leesbeperking. Binnen deze subsidie worden de volgende activiteiten uitgevoerd:

- de productie van boeken, kranten en tijdschriften en in beperkte mate van andere media in aangepaste leesvormen, de rechtstreekse levering hiervan aan de leden van de Bibliotheekservice Passend Lezen (BPL), in opdracht van de eerstelijnsvoorziening (BPL);
- de uitvoering van innovatieprojecten gericht op deze taken;
- de veilige opslag en back-up van de bestanden voor de productie en levering van aangepaste leesvormen.

De instellingssubsidie 2025 is nog niet vastgesteld en dient uiterlijk 1 april 2026 verantwoord te worden.

B. De KB heeft in oktober 2025 een loon- en prijscompensatie over 2025 toegekend van € 183.153. Na afdracht van btw resteert een bedrag van € 166.223 dat als extra subsidiebate is verantwoord in 2025. In de begroting 2025 was voorzichtigheidshalve rekening gehouden met een lager bedrag.

C/D. Van het toegekende projectenplan 2025 is een deel nog niet in 2025 besteed, maar al wel bestemd voor reeds lopende of nog te starten projecten. Verder zijn vanuit de projectplannen uit voorgaande jaren nog projecten doorgelopen en in 2025 uitgevoerd.

E. De overige baten betreffen de opbrengsten uit de verkoop van audiotitels aan NBD Biblion en uit de recycling van retour gekomen cd's.

Subsidie OCW

		Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Toegekende instellingssubsidie	A	4.703.000	4.703.000	4.703.148
Nagekomen toekenning i.v.m. tekort 2023				20.371
Toegekende projectensubsidie 2025		299.347	299.347	277.847
Niet in het verslagjaar bestede gelden		-	-	104.661
Besteding projectensubsidie 2025	B	299.347	299.347	173.186
Besteding projectensubsidie voorgaande jaren	C	104.661	48.032	-
	A+B+C	5.107.008	5.050.379	4.896.705
Baten leveringen Website Educatief	D	163.157	157.000	141.167
totale subsidiebaten OCW	A+B+C+D	5.270.165	5.207.379	5.037.872

A. Dedicon heeft voor 2025 een instellings- en projectensubsidie ontvangen van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen. Binnen de instellingssubsidie worden 2 activiteiten uitgevoerd. Onderdeel A betreft de omzetting van bestaande leermiddelen naar een toegankelijk formaat op verzoek van leerlingen, studenten, werkenden en werkzoekenden met een visuele beperking. Het gaat dan om gesproken boeken in Daisy formaat, tactiele tekeningen, Edu-en Epub bestanden, foto-pdf bestanden, muziekbraille en muziekaudiobestanden.

De activiteiten voor onderdeel B betreffen het reproduceren en leveren van toegankelijke school- en studieboeken voor leesgehandicapte leerlingen, studenten, werkenden en werkzoekenden. De leesgehandicapten, anders dan met een visuele beperking, kunnen alleen bestellen uit de bestaande collectie.

De instellingssubsidie 2025 is nog niet vastgesteld en dient uiterlijk 3 juni 2026 verantwoord te worden.

B. De toegekende projectensubsidie 2025 is geheel in 2025 besteed en dient uiterlijk 3 juni 2026 verantwoord te worden.

C. Er was in 2025 sprake van doorloop van projecten vanuit de toegekende projectensubsidie 2024. Hiervan is € 104.661 pas in 2025 besteed. De verantwoording van de projectensubsidie 2024 heeft al plaatsgevonden en de gehele subsidie is vastgesteld op 9 oktober 2025.

D. De inkomsten uit de levering van educatieve producten aan scholen en leerlingen via de webwinkel Dedicon Educatief zijn hoger uitgekomen dan in 2024 en de begroting. Deze inkomsten vormen feitelijk geen baten voor Dedicon aangezien deze in mindering komen op de OCW subsidie omdat de geleverde producten zijn gemaakt met OCW subsidie. Deze inkomsten zijn de afgelopen jaren gedaald doordat er minder aanvragen worden gedaan, met name door dyslectische leerlingen. Hierdoor is een hogere subsidie noodzakelijk om de kosten te dekken. De inkomsten zijn hoger uitgevallen doordat de prijs m.i.v. 2025 is verhoogd van € 4,95 naar € 6,00 incl. btw per levering. Hierbij geldt een plafondbedrag van € 150,- per leerling en Cluster 1 scholen hoeven niet te betalen.

Overige baten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Baten Dedicon BV	164.401	153.065	160.448
DUO examenopdracht	186.326	226.000	295.764
Leveringen dyslexiebestanden	104.301	111.000	16.417
Yoleo opdracht	99.000	99.000	99.000
Overige maatschappelijke projecten	91.303	80.807	154.691
Overige baten	2.379	2.000	1.181
	647.710	671.872	727.501

Onder de post overige baten zijn de baten verantwoord van alle activiteiten die niet door KB en OCW worden gesubsidieerd.

- De baten van Dedicon BV betreffen de opdrachten voor het toegankelijk maken van informatie voor bedrijven en publieke organisaties zoals gemeenten en musea. De baten zijn hoger dan begroot doordat extra opdrachten zijn uitgevoerd i.v.m. de onverwachte Tweede Kamer verkiezingen.
- De opdracht van DUO betreft het toegankelijk maken van examens en toetsen voor scholen. De baten zijn lager doordat er minder audio-omzetting wordt gevraagd.
- Dedicon heeft in 2025 uit een eenmalige OCW subsidie een jaar langer dan gepland dyslexiebestanden aan scholen en leerlingen geleverd en ook de productie van nieuwe Epub titels gefinancierd. Deze subsidie staat los van de OCW instellingssubsidie en dient aparte verantwoord te worden voor 3 juni 2026.
- De Yoleo activiteiten lopen via een opdracht van de inkoopcommissie van de KB en worden niet uit de KB instellingssubsidie gefinancierd.

- De baten uit Overige maatschappelijke projecten betreffen bijdragen en subsidies van fondsen voor het uitvoeren van toegankelijkheidsprojecten.

Personele lasten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Lonen en salarissen	6.555.242	6.822.034	6.469.081
Sociale lasten werknemersverzekeringen	1.128.721	1.200.236	1.080.755
Pensioenlasten uit hoofde van toegezegde bijdrageregeling	1.054.055	1.024.365	936.073
Reiskosten woon- werkverkeer	187.082	186.235	187.836
Ontvangen ziekengeld en compensatie transitievergoedingen	-79.968	-	-146.765
Saldo dotatie/onttrekking voorziening personeel en jubilea	1.050	-	-22.698
Mutatie reservering verlofuren	78.182	46.413	-15.692
	8.924.364	9.279.283	8.488.590

Gedurende het boekjaar 2025 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers bij Dedicon 110,14 FTE (2024: 111,59 FTE). Hiervan waren geen personen werkzaam buiten Nederland.

Inhuurlasten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Redacteuren en samenstellers	83.609	95.000	88.935
Vrijwilligers	211.625	259.500	230.560
Ingeleende arbeidskrachten	1.936.079	1.712.568	2.103.235
	2.231.313	2.067.068	2.422.730

De lasten die samenhangen met de inzet van vrijwilligers bestaan uit de betaalde reiskostenvergoedingen en de kosten van het attentiebeleid ten behoeve van de vrijwilligers. Deze post valt in 2025 lager uit dan in 2024 doordat vrijwilligers minder voorleesbeurten hebben uitgevoerd dan verwacht. De kosten van ingeleende arbeidskrachten zijn met name hoger door er meer inhuur noodzakelijk was in verband met de vervanging van langdurig zieken en doordat vacatures niet konden worden ingevuld. Daarnaast was er meer specialistische inhuur noodzakelijk voor enkele projecten.

Overige bedrijfslasten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Productiekosten	371.401	436.600	400.797
Reproductiekosten	499.936	489.707	486.730
Automatisering	336.935	351.066	392.739
Overige personeelskosten	329.148	418.300	226.925
Huisvesting	383.980	359.250	384.815
Vervoer	40.861	41.050	49.340
Kantoor	95.046	111.200	90.405
Publiciteit	108.699	75.145	46.292
Algemeen	176.678	195.019	173.212
Overige kosten t.b.v. projecten	21.666	135.751	6.583
	2.364.350	2.613.088	2.257.838

De overige bedrijfslasten stijgen ten opzichte van 2024 maar komen wel lager uit dan begroot. De productiekosten zijn lager doordat we minder conversie van bestanden hebben uitbesteed en meer digitaal en gratis bronmaterialen van uitgeverijen hebben ontvangen. De lagere overige personeelskosten betreffen lagere arbokosten door minder langdurig zieken en lagere studiekosten dan begroot. De kosten van projecten zijn fors lager uitgevallen doordat de begrote opdracht voor het vervangen van de online player en ontwikkelen van een alternatief is uitgesteld en doorloopt naar 2026.

Honoraria accountant

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Onderzoek van de jaarrekening	26.454	25.000	25.298
Andere controleopdrachten	19.316	17.500	18.472
Adviesdiensten op fiscaal terrein	1.604	500	395
Andere niet-controle diensten	-	-	-
Totaal	47.374	43.000	44.165

Onder de post Algemeen zijn de kosten van de accountant opgenomen. Deze kosten zijn in de bovenstaande tabel gespecificeerd.

Afschrijvingslasten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Bedrijfsgebouwen	49.163	47.637	40.524
Machines, hardware en inventaris	159.588	159.830	144.306
Technische installaties	22.759	24.509	22.373
Totaal afschrijvingslasten materiële vaste activa	231.510	231.976	207.203
Afschrijvingslasten immateriële vaste activa	-	-	-
Totaal afschrijvingslasten	231.510	231.976	207.203

Saldo financiële baten en lasten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Rentebaten op spaartegoeden	41.302	17.500	24.140
Rentelasten lening ING Bank N.V.	-	-	-
Overige rentelasten en bankkosten	5.646	6.701	5.673
Saldo financiële baten en lasten	35.656	10.799	18.467

In de begroting is uit voorzichtigheid uitgegaan van een lage rentevergoeding. De rentebaten zijn uiteindelijk toch hoger uitgevallen.

Vennootschapsbelasting

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Vennootschapsbelasting boekjaar	-	-	-
Vennootschapsbelasting vorige jaren	-	-	-
	-	-	-

Stichting Dedicon is een stichting zonder winstoogmerk en vanuit die hoedanigheid niet onderworpen aan de heffing van vennootschapsbelasting.

Dedicon BV is wel vennootschapsbelastingplichtig, maar hoeft op basis van het behaalde resultaat en de fiscale positie over 2025 geen vennootschapsbelasting te betalen omdat het resultaat fiscaal verrekend kan worden met verliezen uit voorgaande jaren.

8. WNT-verantwoording

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de op Stichting Dedicon van toepassing zijnde regelgeving voor het onderwijs. Het bezoldigingsmaximum in 2025 voor Stichting Dedicon bedraagt € 246.000. Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Het individuele WNT-maximum voor de leden van de Raad van Toezicht bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum, berekend naar rato van de duur van het dienstverband.

	Dhr. M.P. Verboom	Dhr. M.P. Verboom
	2025	2024
	directeur- bestuurder	directeur- bestuurder
Functiegegevens		
Aanvang en einde functievervulling in jaar	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,000	1,000
Dienstbetrekking?	Ja	Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	154.357	145.657
Beloningen betaalbaar op termijn (pensioenpremie)	23.935	18.300
<i>Subtotaal</i>	<u>178.292</u>	<u>163.957</u>
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	246.000	233.000
-/- onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.
Totaal bezoldiging	<u>178.292</u>	<u>163.957</u>
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.

9. WNT - Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2025	Mw. M.N. Kallen-Morren	Dhr. W. Ludeke	Dhr. M. Schaap	Mw. Y.M.L. van Eck	Mw. M. Neeleman
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in jaar	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging					
Beloning	12.000	7.500	7.500	7.500	7.500
Belastbare onkostenvergoedingen					
Beloningen betaalbaar op termijn					
<i>Subtotaal</i>	12.000	7.500	7.500	7.500	7.500
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	36.900	24.600	24.600	24.600	24.600
-/- onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	-	-	-	-	-
Totaal bezoldiging	12.000	7.500	7.500	7.500	7.500
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Gegevens 2024	Mw. M.N. Kallen-Morren	Dhr. W. Ludeke	Dhr. M. Schaap	Mw. Y.M.L. van Eck	Mw. M. Neeleman	Mw. A. Lussenburg
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in jaar	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/9 - 31/12	1/9 - 31/12	1/1 - 27/09
Bezoldiging						
Beloning	12.000	7.500	7.500	3.000	3.000	6.000
Belastbare onkostenvergoedingen						36
Beloningen betaalbaar op termijn						
<i>Subtotaal</i>	12.000	7.500	7.500	3.000	3.000	6.036
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	34.950	23.300	23.300	7.767	7.767	17.252
-/- onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag	-	-	-	-	-	-
Totaal bezoldiging	12.000	7.500	7.500	3.000	3.000	6.036

10. Enkelvoudige balans

(na resultaatbestemming)

<i>in euro</i>	2025	2024
Activa		
Immateriële vaste activa	-	-
Materiële vaste activa	1.235.990	1.320.390
Financiële vaste activa	87.722	88.252
Totaal vaste activa	1.323.712	1.408.642
Voorraden	142.966	78.233
Vorderingen	494.950	826.242
Liquide middelen	2.721.454	1.811.225
Totaal vlottende activa	3.359.370	2.715.700
Totaal activa	4.683.082	4.124.342
Passiva		
Eigen Vermogen	2.711.976	2.347.568
Voorzieningen	189.549	188.499
Langlopende schulden	-	-
Kortlopende schulden	1.781.557	1.588.275
Totaal passiva	4.683.082	4.124.342

11. Enkelvoudige staat van baten en lasten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	225.938	-169.000	231.475
Aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	-530	-	37.682
Exploitatieresultaat	225.408	-169.000	269.157

12. Toelichting enkelvoudige jaarrekening

Algemeen

De enkelvoudige jaarrekening van Stichting Dedicon maakt deel uit van de jaarrekening. De grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gelijk aan die voor de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten

Toelichting enkelvoudige balans

Voor zover posten uit de enkelvoudige balans hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans.

Toelichting enkelvoudige staat van baten en lasten

Voor zover posten uit de enkelvoudige staat van baten en lasten niet afwijken van de geconsolideerde staat van baten en lasten zijn deze hierna niet nader toegelicht en wordt verwezen naar de toelichting van de geconsolideerde staat van baten en lasten.

13. Toelichting enkelvoudige balans

Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt weer te geven:

	2025	2024
Stand 1 januari	88.252	50.570
Resultaat boekjaar	-530	37.682
Stand 31 december	87.722	88.252
Verwerking negatieve deelneming in de rekening-courant	-	-
Waardering per 31 december	87.722	88.252

Dit betreft de 100% deelneming in Dedicon B.V en deze deelneming wordt integraal geconsolideerd.

Vorderingen

	2025	2024
Vorderingen op handelsdebiteuren	90.991	3.341
Vorderingen op deelnemingen	-	12.088
Te ontvangen BTW	1.597	8.114
Waarborgsommen	19.175	24.598
Overlopende activa	379.818	727.403
Projectvorderingen (debetsaldi)	3.369	50.698
	494.950	826.242

Vorderingen op deelnemingen

	2025	2024
Saldo rekening-courant	-	12.088
	-	12.088

Dit betreft de rekening-courant vordering op Dedicon B.V.

Overlopende activa

	2025	2024
Nog te ontvangen bedragen	148.974	30.640
Voorschot personeel	1.254	-
Door te berekenen bedragen	735	-
Nog te ontvangen loon- en prijscompensatie KB 2024	-	313.798
Nog te factureren bedragen Examenopdracht DUO	38.281	66.926
Vooruitbetaalde overige kosten	190.574	316.039
	379.818	727.403

Liquide middelen

	2025	2024
Kasmiddelen	0	58
Tegoeden op bankrekeningen	2.721.454	1.811.167
	2.721.454	1.811.225

Het totaal aan liquide middelen staat ter vrije beschikking en is terstond opeisbaar.

Kortlopende schulden

	2025	2024
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	248.080	369.825
Te betalen overige belastingen en premies	473.762	410.434
Projectverplichtingen	219.382	171.423
Overlopende passiva	840.333	636.593
	1.781.557	1.588.275

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

OVERIGE GEGEVENS

Vaststelling jaarrekening

De jaarrekening 2025 van Stichting Dedicon is vastgesteld door de directeur-bestuurder van Stichting Dedicon op 20 maart 2026.

Directeur-bestuurder
M.P. Verboom

Goedkeuring jaarrekening

De jaarrekening 2025 van Stichting Dedicon is goedgekeurd door de Raad van Toezicht van Stichting Dedicon in de vergadering van 20 maart 2026.

Mevrouw M.N. Kallen-Morren (voorzitter)

Mevrouw Y.M.L. van Eck

Mevrouw M. Neeleman

De heer W. Ludeke

De heer M. Schaap

* In verband met mogelijke fraude verzoekt de KvK om de jaarrekening te deponeren zonder handtekening van de bestuurders. Daarom wordt hier volstaan met vermelding van de namen van de bestuurders die de originele jaarrekening hebben getekend.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Koolhovenstraat 11
3772 MT Barneveld
Postbus 272
3770 AG Barneveld

Aan: de raad van toezicht van Stichting Dedicon

T (0342) 40 85 08
F (0342) 40 81 41
barneveld@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl
KvK nr. 08107895

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Dedicon te Grave gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

1. geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Dedicon op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven en de bepalingen bij of krachtens de WNT.
2. voldoen de in de jaarrekening verantwoorde subsidiebatens, -lasten en -balansmutaties gerelateerd aan de 'Subsidie Koninklijke Bibliotheek' over 2025 in alle van materieel belang zijnde aspecten aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming zijn met de relevante subsidiebepalingen zoals vastgesteld door de Koninklijke Bibliotheek.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2025;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2025 vallen. Onze

verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'. Wij zijn onafhankelijk van Stichting Dedicon zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag
- de overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven en de bepalingen bij of krachtens de WNT. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties voldoen aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de subsidiebepalingen zoals vastgesteld door de Koninklijke Bibliotheek. In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze

controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Barneveld, 23 maart 2026

Van Ree Accountants

D.J.P. Heijkamp MSc RA CISA